



LANDSTINGET BLEKINGE

2015-05-05
Dnr 2015/0252

Landstinget Blekinge
Landstingsdirektörens stab
Avdelningen för kunskapsstöd
Bibbi Rönnlund

Länsstyrelsen i Blekinge
Avdelningen för Samhällsutveckling
Avd.chef Lars Olsson

Yttrande över remiss *Jämställt Blekinge 2015-2018*

Landstinget Blekinge har beretts möjlighet att yttra sig över Länsstyrelsen i Blekinges förslag till strategi Jämställt Blekinge och vill framföra följande:

Landstinget Blekinge ser positivt på det arbete som Länsstyrelsen i Blekinge har lagt ner för att ta fram denna strategi. I strategin framgår det tydligt på vilka grunder mål och insatser har formulerats. Dessa har också en positiv betydelse för hälsoutvecklingen i vårt län. Landstinget Blekinge instämmer därför i förslaget till strategi Jämställt Blekinge.

Vid framtagande och användning av en strategi för ett jämställt Blekinge är det viktigt att den synkroniseras med nationella mål och visioner, samtidigt som den bör relatera till nationella och regionala folkhälsomål och prioriteringar, i detta fall den nyligt antagna länsgemensamma folkhälsopolicyn där länsstyrelsen utgör en av aktörerna. Folkhälsopolicyn omfattar bland annat inriktningen att prioritera jämställdhetsintegrering av verksamheter hos de samverkande aktörerna, samt att verka för att våld i nära relationer ska kunna identifieras och förebyggas. I detta avseende utgör strategi Jämställt Blekinge ett utmärkt kompletterande dokument där mål och insatser konkretiseras.

Landstinget har inhämtat synpunkter på strategi Jämställt Blekinge från olika berörda delar av organisationen, och de samlade synpunkterna beskrivs nedan.

Generella aspekter

Dokumentets struktur med de olika områdena med tillhörande nationella och regionala mål, insatser, uppföljning och lägesbeskrivning gör det konsekvent, lättläst och överskådligt.

För att återkoppla till grundstommen i jämställdhetsintegrering hade landstinget gärna sett en tydligare koppling mellan mål och olika beslutsnivåer, d.v.s. vad som kan göras på olika nivåer, både på olika politiska nivåer och på olika nivåer i tjänstemannaorganisationerna. Enligt landstinget Blekinge hade det skapat ökad tydlighet och mer stringent talat till respektive målgrupp.

En allmän kartläggning av hur de organisationer som åsyftas i dokumentet arbetar idag med jämställdhet hade varit bra att genomföra inför framtagandet av strategin. Det hade bidragit till en bättre beskrivning av utgångsläget.

Generellt kan därför tilläggas att Landstinget Blekinge i februari 2015 har undertecknat CEMR-deklarationen för jämställdhet mellan män och kvinnor på regional och lokal nivå, vilket ligger väl i linje med intentionerna i länsstyrelsens dokument *Jämställt Blekinge*.



LANDSTINGET BLEKINGE

Inledning

I detta avsnitt kunde med fördel syfte med strategin framgå. Förslagsvis kan man flytta hela första stycket under ”Att använda strategin” fram till ”Fördelar med strategin” till inledningen. Där framkommer viktig information att ha med vid fortsatt läsning.

De fyra jämställdhetspolitiska målen som beskrivs längst ner i inledningen är inte desamma som beskrivs som nationella jämställdhetspolitiska mål överst på sidan 10. Är detta avsiktligt?

Sista stycket i avsnittet skulle även kunna lyfta positiva hälsoaspekter på att ha jämställda arbetsplatser. Jämställdhet ger bättre hälsa som i sin tur ger bättre lönsamhet.

Makt, inflytande och ekonomisk hälsa

I detta avsnitt kunde ekonomins betydelse även för hälsan poängteras. Disponibel inkomst är ofta relaterad till hälsolivån. Det utgör ytterligare ett incitament till att arbeta för en ekonomisk jämställdhet.

I stycket ”Insatser” mitt på sidan 12, ”sträva efter heltid som norm...” och under insatser längs ner på sidan saknas Landstinget Blekinge som central aktör. Landstinget är en stor arbetsgivare som erbjuder heltidsanställningar, och borde därför finnas med.

Här kunde även ett mål finnas med som hanterar osakliga och omotiverade löneskillnader för likvärdigt utfört arbete – ett område som Landstinget Blekinge arbetar aktivt med.

Ett mål som uttrycker en strävan mot att minska könssegregationen på arbetsmarknaden skulle med fördel kunna läggas till.

Makt och hälsa

I första stycket på sidan 15 beskrivs HBTQ-gruppens risk för ohälsa, dock utan att göra någon koppling till jämställdhet. Frågan är hur detta då relaterar till strategi för jämställdhetsintegrering där det handlar om män och kvinnor. Gruppens ohälsa är viktig att lyfta, men kanske inte i detta dokument om inte en tydligare koppling till strategin görs.

Under avsnittet ”Strategi för makt och hälsa” och de insatser som ska genomföras bör man lägga till ”Aktiv samverkan kring länets gemensamma folkhälsopolicy” som en av de första punkterna. (Centrala aktörer är: Länsstyrelsen, landstinget, regionen och länets kommuner)

Under uppföljning av dessa insatser (överst sidan 16) skulle resultat av enkätundersökningen ”Hälsa på lika villkor” läggas till. Denna innehåller många jämställdhetsindikatorer och genomförs vart tredje år, nästa tillfälle år 2017.

Förutom att sammanställa antalet deltagare på normkritiska utbildningar skulle även effekten av dessa utbildningar kunna utvärderas genom förslagsvis en enkätundersökning.

Makt och mäns våld mot kvinnor

Stycket under ”lägesbeskrivning” behandlar till största delen bakgrundsfakta om olika slags våld samt våldets normaliseringsprocess och skulle därför kunna ges en annan rubrik. I slutet av stycket ”lägesbeskrivning” kommer den faktiska lägesbeskrivningen och där kunde denna rubrik för tydlighets skull användas.



LANDSTINGET BLEKINGE

I mittenstycket på sidan 18 anges antal och inte andel av kvinnor utsatta för våld. En nämnare behöver då anges vid jämförelser, exempelvis x antal/10 000 invånare. Ett tydliggörande behövs. Avser meningen som börjar med ”Den största siffran”...

I avsnittet ”Strategi för Makt och mäns våld mot kvinnor” under första rubriken om insatser i punkt 2 bör landstinget läggas till som central aktör då det görs riskbedömningar även inom landstinget.

Under det andra jämställdhetspolitiska målet på sidan gällande det regionala målet att tidigt upptäcka våldsutsatthet och erbjuda stödsatser saknas landstinget inom beskrivna insatser. Förslagsvis läggs följande insats till:” Landstinget fortsätter utvecklandet av rutiner som medför att de som utsatts för våld identifieras, bedöms och erbjuds korrekt behandling och stöd”.

Landstinget arbetar också aktivt med utbildningar för medarbetare i hantering av ”Hot och våld”, vilket hör hemma under punkten som lyder ”Säkerställ att kunskaper och rutiner för att erbjuda adekvat stöd till personal...” på sidan 19

Det andra och tredje nationella jämställdhetspolitiska målet på sidan är detsamma, vilket är lite förvirrande. Kan dessa skrivas ihop till ett och samla regionala mål och insatser under detta?

Under det regionala målet ...”rutiner för målgruppsanpassat stöd till grupper...” i de angivna insatserna saknas landstinget.

Utvecklingsarbete pågår inom landstinget för att utveckla rutiner för att erbjuda stöd till personer som lever med våld, särskilt inom första linjens krispsykiatriska insatser, men också inom psykiatrin. Detta borde anges som en av insatserna.

Att använda strategin

Det sista kapitlet ”Att använda strategin” finner landstinget överlag vara tydligt och informativt, men hade gärna sett att det förtydligades i stycket ”Länsstyrelsen vill gärna ta del av...” på sidan 22 vilken ledningsgrupp eller politisk styrelse som åsyftas.

I ärendet har folkhälsostrateg Bibbi Rönnlund varit föredragande.