

100 nya möjligheter



Vad innebär projektet?

- 102 ungdomar på två år
- Anställning på sex månader
- 49 olika avdelningar har tagit emot ungdomar
- Majoriteten sjukvårdsbiträde eller kanslist

- Syftet - att ge länets ungdomar mer arbetslivserfarenhet och inspiration att utbilda sig till ett yrke som finns inom landstinget.



Tillvägagångssätt

- Samarbete med Arbetsförmedlingen
- Ledordet - så likt en vanlig anställning som möjligt
- Ansökan och intervju



Vad har projektet betytt för ungdomarna?

- Bryta långtidsarbetslösheten
 - ”Att man får komma ut och känna sig delaktig i samhället, att ha ett jobb”
- Ny kunskap och arbetslivserfarenhet att skriva på sitt cv
 - ”Bra att få chansen att se om det är något som passar en utan att behöva utbilda sig i flera år”
- Ekonomi så att man tar sig runt
 - ”Man får en riktig lön så man tar sig runt. Det har betytt ganska mycket”
- Bättre självförtroende
 - ”Jag ska börja läsa i januari till florist. Jag har alltid varit intresserad av det och nu när jag fått tillbaka mitt självförtroende vill jag inte gå tillbaka till arbetslösheten.”



Inspiration att läsa vidare?

- Två läser till undersköterska
- Två läser till medicinsk sekreterare
- Flera läser på komvux för att bli behöriga till högskolan



Hur gick det sen?

Av de som avslutat sin projektanställning är det;

- **4** – tillsvidaretjänst på landstinget
- **33** – tillfällig anställning på landstinget på minst 6 månader
- **16** – sommarvikariat och, eller en timanställning på landstinget
- **3** – slutade i förtid, två för att börja läsa och en för ett jobb hos en annan arbetsgivare
- **31** – slutade efter projektanställningen, flera av dem fick andra jobb kort efter
- **15** – är fortfarande kvar i projektet



Nya möjligheter 2.0

- Fortsättning under våren
- 40-50 nya platser under 2015
- 10 platser finns just nu hos Arbetsförmedlingen

