



LANDSTINGET BLEKINGE

Personalpolitiska beredningen

2014-11-18

Dnr

Till landstingsstyrelsens arbetsutskott

Förslag till

svar på motion "Ta tillvara utlandsutbildad personals medicinska och språkliga kunskaper inom vården"

Personalpolitiska beredningen föreslår landstingsstyrelsens arbetsutskott besluta föreslå landstingsstyrelsen besluta föreslå landstingsfullmäktige besluta

att bifalla första att-sats

att anse motionens andra att-sats för besvarad

att Landstingsfullmäktige ger Landstingsstyrelsen i uppdrag att genomföra en utredning

Karlskrona, dag som ovan

Teo Zickbauer
Ordförande personalpolitiska beredningen

Jonas Kullberg
Personaldirektör



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Ingela Petersson Gyldmark
Personalenheten

2014-11-10

Dnr 2014/0502

Landstingsstyrelsens personalpolitiska
beredning

Förslag till yttrande över motion ”Ta tillvara utlandsutbildad personals medicinska och språkliga kunskaper inom vården”

Sammanfattning av motionen

Motionären Anders Lund (m) föreslår Landstingsfullmäktige besluta att uppdra åt landstingsdirektören att utreda möjligheten att, tillsammans med kommunerna och arbetsförmedlingen, inventera förekomsten av utlandsutbildad personal samt att utreda möjligheten att stödja och vidareutbilda medicinskt utlandsutbildade.

En stor del av de människor som kommer från utlandet till Sverige har flerårig utbildning inom yrken som t ex lärare, jurister, ekonomer och läkare. Många av dessa har svårt att få ett arbete i Sverige som motsvarar deras utbildning samtidigt som sjukvården har ett skriande behov av personal med kvalificerad utbildning. En satsning inom detta område skulle kunna bidra till en bättre personalförsörjning.

Yttrande

Personalförsörjningen är en av Landstinget Blekinges största utmaningar framöver och det är nödvändigt att arbeta med olika åtgärder och initiativ för att möta denna utmaning. Landstinget arbetar redan idag med att erbjuda stöd till utländska läkare, dels de som kommer till oss via rekryteringsföretaget MediCarerra som får en anpassad utbildning både i språket och i medicinska delar dels de läkare som på eget initiativ söker till landstinget och får stöd för att uppnå kompetens för en anställning i landstinget. Stödet som motionären efterfrågar har därmed sedan en tid funnits vad gäller läkare, däremot kan det utökas till att även omfatta andra yrkeskategorier. Det vi kan se i detta arbete är vikten av att insatserna sker utifrån den enskilde individens förutsättningar och behov. Vi kan också konstatera att det finns ett behov av att sprida kunskap och information till både arbetsförmedling, berörda arbetssökande m fl. om vilka förutsättningar som gäller för att kunna få en anställning inom landstingets verksamheter och hur man går tillväga för att uppfylla dessa.

När det gäller rekrytering av medarbetare med utländsk utbildning har fokus hittills legat på läkare men utifrån det rekryteringsbehov vi har kan även andra kategorier vara aktuella både inom



LANDSTINGET BLEKINGE

vård- och teknikyrken. I vår marknadsföring av landstinget kommer det att behövas ytterligare insatser för att kunna ta tillvara på kompetensen hos de personer med utländsk utbildning som vill arbeta inom landstingets verksamheter. Detta gäller även för de arbetsökande som utbildats i Sverige men som inte behärskar svenska språket. Ett förbättrat samarbete med exempelvis arbetsförmedlingen ser vi som en av dessa insatser.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av ovanstående yttrande föreslås Landstingsstyrelsens personalpolitiska beredning besluta att föreslå landstingsstyrelsens arbetsutskott besluta att föreslå landstingsstyrelsen besluta att föreslå landstingsfullmäktige besluta

att bifalla motionens första att-sats
att anse motionens andra att-sats för besvarad

Landstingsdirektörens stab, Karlskrona som ovan

Peter Lilja
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg
Personaldirektör

Dnr	2014/0502
Ink	2014-08-28
Landstinget Blekinge Diariet	

2014-06-26

Motion till landstingsfullmäktige

Ta tillvara utlandsutbildad personals medicinska och språkliga kunskaper inom vården

I debatten om invandring påstås från vissa håll att de människor som kommer till Sverige är ett sänke för vårt lands ekonomi och välfärd. Jag vill hävda att dessa människor är en tillgång likt alla som bor i vårt land.

Vi vet att många som kommer hit har hög utbildning och kompetens, fleråriga utbildningar inom yrken som lärare, jurister, ekonomer och läkare med mera. En mångfald av yrken och kompetens, som har svårt att få jobb i Sverige vilket motsvarar deras utbildning. Detta i en tid när samhället och sjukvården skriker efter personal med kvalificerad utbildning. Jag anser att det är dags vi tar tag i problemet och låter de människor som utbildat sig i andra länder få möjlighet att utöva sitt yrke här i Sverige.

För mig som moderat är arbetslinjen viktig inte bara nationellt utan även lokalt. Både Landstinget och Kommunerna är i behov av medicinskt utbildad personal och därför anser jag att en satsning inom detta område skulle kunna bidra till en bättre personalförsörjning.

Det är väl känt att det i länet lever invandrare och flyktingar som har medicinsk utbildning, som de inte kan/vill/får använda till sin utkomst. I kraft av sin medicinska bakgrund, kompletterad med kurs i sjukvårdssvenska och med sina språkkunskaper kan de bli länkar mellan sina landsmän och vår vårdpersonal. Vilken utbildningsnivå dessa invånare än har, utgör dom en outnyttjad vårdresurs. En sjuksköterska utan högskolekompetens kan till exempel tjänstgöra som kvalificerad undersköterska och en doktor med utbildning från ett land utanför EU kan slussas in på AT och på så sätt erhålla svensk legitimation.

Därför yrkar jag:

- Att Landstingsfullmäktige ger landstingsdirektören i uppdrag att utreda möjligheten att tillsammans med kommunerna och arbetsförmedlingen inventera förekomsten av utlandsutbildad personal.
- Att Landstinget Blekinge utreder möjligheten att stödja och vidareutbilda medicinskt utlandsutbildade.

Anders Lund (M)

Förslaget: AU
Senast LF sept 2015