



LANDSTINGET BLEKINGE

Personalpolitiska beredningen

2014-09-17

Dnr

Till landstingsstyrelsens arbetsutskott

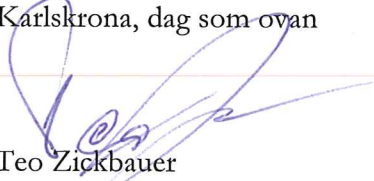
Förslag till

svar på motion "Lärlingsplatser"


Personalpolitiska beredningen föreslår landstingsstyrelsens arbetsutskott besluta föreslå landstingsstyrelsen besluta föreslå landstingsfullmäktige besluta

Att avslå motionen i enlighet med bifogade underlag

Karlskrona, dag som ovan



Teo Zickbauer
Ordförande personalpolitiska beredningen



Jonas Kullberg
Personaldirektör



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Jonas Kullberg
0455 734042

2014-09-04

Dnr

Till personalpolitiska beredningen

Förslag till

svar på motion "Lärlingsplatser"

Sammanfattning av motionen

Motionären Alexander Wendt (M) föreslår att Landstinget Blekinge ska starta ett lärlingsprojekt för de pengar som landstinget få tillbaka från AFA. Projektet innebär att landstinget efter urvalsprocess erbjuder provanställning eller tidsbegränsad anställning till studiemotiverade personer, som under studietiden får handledning. Lärlingsplatserna skulle finnas inom yrken där det redan finns eller riskerar att uppstå en brist på personal.

Yttrande

Personalförsörjningen är en av de stora utmaningarna för Landstinget Blekinge framöver, och det kommer att vara nödvändigt med olika åtgärder och initiativ för att möta denna utmaning. Utbildningsnivån inom landstinget är hög, majoriteten av de anställda har utbildning på gymnasie- eller högskolenivå. När det gäller två av de yrkesgrupper där personalförsörjningen kommer att vara en utmaning, sjuksköterskor och undersköterskor, är tendensen dock att grundutbildningen inte i tillräckligt hög grad förmår förbereda dem för en första anställning på landstinget. För vissa tekniska nyckelkompetenser konkurrerar landstinget med den privata sektorn, som har ett löneläge som inte går att matcha inom offentlig sektor, och det finns därför ett behov att anställa dessa medarbetare tidigt i karriären. Detta medför att fokus för åtgärder inom den närmaste framtiden bör vara att säkerställa att nyutexaminerade medarbetare genom introduktion och interna utbildningsinsatser får en bra start i sin anställning på Landstinget Blekinge och så snart som möjligt kommer upp till rätt kompetensnivå. Därför undersöks möjligheten att införa en förstärkt introduktion för nyutexaminerade sjuksköterskor, handledning och intern utbildning för nyutexaminerade från vård- och omsorgsprogrammet, samt ett traineeprogram för nyutexaminerade inom teknik. Till dessa insatser behöver finansiering hittas om de ska kunna genomföras. Däremot kunde en anställning redan under studietiden medverka till att knyta studenterna till sin framtida arbetsplats vilket skulle kunna öka attraktiviteten som arbetsgivare. Att som motionären föreslår anställa redan under pågående studier är därför en intressant tanke för framtiden, som bör kombineras med en fördjupad dialog med lärosäten och utbildningsanordnare om utbildningens innehåll samt att identifiera hur detta långsiktigt skulle finansieras. Då landstinget sannolikt inte kommer att erhålla s.k. AFA-pengar under 2015 är motionärens föreslagna finansiering inte genomförbar.

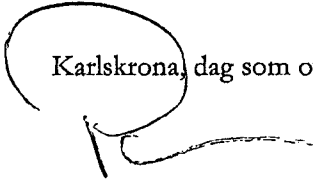
Förslag till beslut


Mot bakgrund av ovanstående föreslås personalpolitiska beredningen föreslå landstingsstyrelsen besluta

Att föreslå landstingsfullmäktige besluta

Att avslå motionen i enlighet med ovan redovisat förslag

Karlskrona, dag som ovan'


Peter Lilja
Landstingsdirektör


Jonas Kullberg
Personaldirektör