



Landstingsstyrelsens arbetsutskott 8 februari 2016

Landstingsstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesprotokoll
2016-02-08

Ärendenummer 2016/00119

Ärendeförteckning över landstingsstyrelsens arbetsutskott den 8 februari 2016

- § 36 Godkännande av föredragningslista
- § 37 Anmälan om protokollsjustering
- § 38 Val av protokolljusterare samt tid för justering

INFORMATIONSDDEL:

- § 39 På toppen av din kompetens
- § 40 Genomgång av budgetprocessen

BESLUTSDEL:

- § 41 Bonus för lönevaxling 2015
- § 42 Sommarpaket 2016
- § 43 Nästa sammanträde

INFORMATIONSDDEL:

- § 44 Digital agenda

AA
Ker



Tid och plats: Måndagen den 8 februari 2016 kl. 09:00-11:00 Wämö Center Karlskrona

Närvarande ledamöter:

Ordförande Kalle Sandström (S)
1: e vice ordförande Christel Friskopp (S)
2: e vice ordförande Alexander Wendt (M)
Erik Ohlson (V)
Thomas Nihlén (MP)
Björn Tenland Nurhadi (SD)
Lars Karlsson (C)

Ansvarig tjänsteman: Peter Lilja, landstingsdirektör

Tjänstemän:

Madeleine Flood, kommunikationsdirektör
Jonas Kullberg, personaldirektör
Ralph Harlid, planeringsdirektör
Lena Wikström, projektledare § 39
Lotta Kullberg, sjuksköterska § 39
Lis Blücker, verksamhetscontroller § 39
Johanna Holmberg, personalchef psykiatri och habilitering § 39
Anna Lindeberg, hälso- och sjukvårdsstrateg § 40
Helen Andersson, ehälsostateg § 44

Politiska sekreterare: Jeanette Andréasson Sjödin (S)
Jens Henningsson (V)
Ann-Sofie Mattsson (C)

Sekreterare: Annelie Ottosson

Paragrafer: 36-44

Underskrifter:

.....
Annelie Ottosson
Sekreterare

.....
Kalle Sandström (S)
Ordförande

.....
Alexander Wendt (M)
Protokolljusterare



**Plats och tid för
justering:**

Wämö Center 2016-02-15

Tillkännagivande av protokolljusteringen har den 15 februari 2016 justerats och anslagits på Landstinget Blekinges anslagstavla intygas i tjänsten.


Annelie Ottosson

AA 



§ 36

Godkännande av föredragningslistan

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att godkänna för sammanträdet upprättad föredragningslista jämte följande justering:
Punkterna 6. Processen kring bildandet av regionkommunbildning, 8. Återkoppling från ledningsseminariet, 9. Information från landstingservice, utgår.

§ 37

Anmälan om protokolljustering

Anmäldes, att protokollet från landstingsstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 25 januari 2016, upptagande §§ 24-35 har i föreskriven ordning justerats den 1 februari 2016.

§ 38

Val av protokolljusterare samt tid för justering

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att utse 2:e vice ordförande, att jämte ordförande justera dagens protokoll samt,

att uppdra åt justeringsmännen att komma överens om tid för protokollets justering.

Informationsdel:

§ 39

På toppen av sin kompetens

Personaldirektör Jonas Kullberg inleder informationen med att berätta om bakgrunden kring projektet ”på toppen av sin kompetens”. Projektledare Lena Wikström, Sjuksköterska Lotta Kullberg, verksamhetscontroller Lis Blücker samt personalchef för psykiatri och habilitering Johanna Holmberg fortsatte informationen med en genomgång av slutrapporten ”uppdrag på toppen av sin kompetens”.

§ 40

Genomgång av budgetprocessen

Planeringsdirektör Ralph Harlid och hälso- och sjukvårdsstrateg Anna Lindeberg informerar om landstingets budgetprocess inför år 2017.



Beslutsdel:

§ 41

Bonus löneväxling 2015. Ärendenummer 2016/00121

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att** extra bonus fastställs till 10% på det löneväxlade beloppet för 2015 samt
- att** ovanstående bonus inbetalas till det av medarbetaren, sedan tidigare, valda bolag senast under mars månad 2016.

Sammanfattning av ärendet

Landstinget Blekinge erbjuder sedan maj 2001 alla tillsvidareanställda medarbetare att genom s.k. löneväxling byta ut en del av sin bruttolön mot en extra individuell tjänstepensionsförsäkring. Syftet med denna löneväxling är bl.a. att trygga personalförsörjningen och ge en stimulans till medarbetarna att stanna kvar i Landstinget Blekinge.

När ärendet om löneväxling beslutades så tydliggjordes att detta beslut skulle vara kostnadsneutralt. Bonusen som uppstår av mellanskillnaden mellan arbetsgivaravgiften och löneskatten skulle återgå till de som löneväxlar efter att administrationskostnaden från Landstingsservice har räknats bort.

Avtal med upphandlad och anlita mäklare innebär att denne inbetalar 1,75% av nytecknade under årets löneväxlingsavtal. Detta belopp återförs till de som löneväxlar.

Garanterad/ordinarie bonus är 10% för inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För de som tjänar mer finns ingen garanterad bonus. Grunden för detta är att den allmänna pensionen inte försämras så länge den pensionsgrundande inkomsten är över 7,5 inkomstbasbelopp. År 2014 var den extra bonusen till alla 9,7%. För 2015 föreslås en extra bonus på 10%. Med fastställandet av en extra bonus innebär detta att alla medarbetare som löneväxlat med pensionsgrundande inkomst under 7,5 inkomstbasbelopp totalt erhåller 20% i bonus. Medarbetare med pensionsgrundande inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp erhåller 10% i bonus för 2015.

Den extra bonusen kommer att inbetalas till den av medarbetaren, sedan tidigare, valt bolag vid månadsskiftet mars/april 2016.

Förslag till beslut

Alexander Wendt (M) yrkar bifall till ärendet.

Beslutsunderlag

Missiv: Bonus till medarbetare som löneväxlat 2015

Protokollet ska skickas till:

Ledningsstöd lön



§ 42

Sommarpaket 2016. Ärendenummer 2016/00123

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta reviderat sommarpaket 2016 enligt ovan.

Sammanfattning av ärendet

För att klara bemanningen under sommarsemestrarna har Landstinget Blekinge sedan ett flertal år tillbaka tillämpat ett sommarpaket. Inför sommaren 2015 beslutades om förstärkt ersättning för extra arbete utöver ordinarie tjänstgöring under en viss period. Inför sommaren 2016 har en revidering av sommarpaketet genomförts. I förslaget till sommarpaket 2016 omfattar ersättningen enbart förskjutna semesterdagar och ersättningen utges endast som ekonomisk ersättning.

Sommarpaketet 2016 innebär att medarbetare som på förfrågan från chef frivilligt väljer att ta ut delar av eller hela sommarsemestern vid annan tidpunkt än juni, juli och augusti ersätts enligt nedan.

Ersättningens storlek beror på hur många dagar av de 20 semesterdagarna som planeras till annan tidpunkt än juni, juli, eller augusti.

Sommarpaketet ska tillämpas restriktivt och först när det står klart att bemanningen inte kan lösas på annat sätt.

Beslutsunderlag

Missiv: Sommarpaket 2016

Protokollet ska skickas till:

Nämnden för Blekingesjukhuset

Nämnden för Primärvård och folktandvård

Nämnden för Psykiatri och habilitering



§ 43

Nästa sammanträde

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att nästa sammanträde med landstingsstyrelsens arbetsutskott skall äga rum den 22 februari 2016.

Informationsdel:

§ 44

Digital agenda

E-hälsostateg Helen Andersson informerar om digital agenda. Informationen omfattar regional samverkan, e-hälsa i Blekinge, områden inom e-hälsa Blekinge, regional digitalt eHälsocenter samt journalen via nätet.

Därefter förklarades sammanträdet avslutat.