



Säkerhetsstrategi 2019-2022

Regionfullmäktige
November 2018



LANDSTINGET BLEKINGE

Innehållsförteckning

1 Region Blekinges säkerhetsarbete.....	3
2 Systematiskt säkerhetsarbete inom Regionen	3
3 Säkerhetsorganisation	5
4 Mål för säkerhetsarbetet utifrån säkerhetspolicyn.....	9
5 Ansvar.....	11
6 Personal	14

1 Region Blekinges säkerhetsarbete

Regionens vision ”*Den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och hälsa*” syftar till att främja regionens arbete för en hållbar utveckling i hela Blekinge. Regionens säkerhetsarbete syftar till att stötta och skapa förutsättningar för att uppnå regionens vision.

Region Blekinge ska värna människor, egendom, verksamheter samt grundläggande värden som demokrati, rättvisa, integritet och förtroende. Invånarna ska känna trygghet i Region Blekinges verksamheter och känna förtroende för att deras information skyddas och hanteras på rätt sätt.

Systematiskt säkerhetsarbete avser krisberedskap, säkerhet, säkerhetsskydd och planering för civilt försvar. Region Blekinge arbetar aktivt för att uppnå en god säkerhet. För detta krävs ett systematiskt säkerhetsarbete som bygger på strukturerad riskhantering och ständiga förbättringar. Framgångsfaktorer är en tydlig styrning av säkerhetsarbetet, rätt skyddsåtgärder och att en avvägning sker mellan säkerhet, effektivitet och ekonomi. Gällande lagar och krav ska följas och utgör lägsta nivå för säkerhetsarbetet inom Region Blekinge.

Systematiskt säkerhetsarbete innebär att säkerhetsfrågor berör regionens alla verksamheter och påverkar samtlig verksamhetsplanering. Ett väl fungerande säkerhetsarbete främjar verksamheternas funktion, kvalitet och effektivitet samt förmågan att förebygga och hantera allvarliga störningar och kriser.

2 Systematiskt säkerhetsarbete inom Regionen

2.1 Utgångspunkter för säkerhetsarbetet

Regionens vision och säkerhetspolicy är utgångspunkter för det systematiska säkerhetsarbetet inom regionen. Människor, egendom, verksamheter och grundläggande värden ska på bästa sätt skyddas mot hot och faror som kan innebära olyckor, skador eller förluster.

Strategin är en beskrivning av hur systematiska säkerhetsarbetet ska bedrivas under perioden 2019-2022. Strategin ska även utgöra en utgångspunkt för den årliga uppföljningen av säkerhetsarbetet och säkerhetsläget i regionens verksamheter.

2.2 Mål och syfte med säkerhetsarbetet

Målet för säkerhetsarbetet inom regionen är att skydda alla dess tillgångar, inklusive intressenternas förtroende. Skyddet ska därmed avse såväl materiella som immateriella värden. I säkerhetsarbetet prioriteras skydd av liv, hälsa och den personliga integriteten.

Ett väl fungerande säkerhetsarbete syftar till att främja verksamheternas funktion, kvalitet och effektivitet och personliga integritet för dem som kommer i kontakt med regionen samt förmågan att förebygga och hantera allvarliga störningar och kriser.

2.3 Säkerhetsstrategins omfattning

Regionens strategiska säkerhetsarbete ska bedrivas inom ramen för denna strategi. Gällande lagar och krav ska följas och utgör lägsta nivå för säkerhetsarbetet inom Region Blekinge.

Omfattningen inkluderar verksamheten såväl i fredstid som vid höjd beredskap och krig. Denna strategi konkretiserar det som anges i säkerhetspolicyn. Strategin och tillhörande handlingsplaner och riktlinjer ska efterlevas av samtliga nämnder, styrelser och bolag inom

regionen samt genom avtal med samtliga som arbetar på uppdrag av regionen. Samtidig verksamhet ska bedriva säkerhetsarbete enligt säkerhetsprocessen.

Riktlinjerna ska följas inom ramen för program och projekt som bedrivs i regionens regi, till exempel framtidens hälso- och sjukvård, den regionala utvecklingsplanen samt alla övriga program och projekt inom regionen.

Säkerhetsarbetet i Region Blekinge ska utgå från nationella lagar och krav. Att uppfylla ställda lagar och krav är grundläggande för det systematiska säkerhetsarbetet i regionen.

Säkerhetsstrategin utgår från den av regionfullmäktige beslutade säkerhetspolicyn. Strategin ska brytas ner i tillämpningsanvisningar i form av handlingsplaner med tillhörande riktlinjer och rutiner för följande område:

- Allmän säkerhet
- Krisberedskap
- Civilt försvar
- Säkerhetsskydd

Målen för säkerhetsarbetet som beskrivs nedan i säkerhetsstrategin är styrande för samtliga nämnder och förvaltningars systematiska säkerhetsarbete.

3 Säkerhetsorganisation

Regionens säkerhetsarbete drivs centralt från säkerhetsavdelningen på regiondirektörens stab. Arbetet utgår från regiondirektörens ansvar och mandat och biträdes av regionens säkerhetschef. Inom området är det primärt fyra huvudområden som säkerhetsarbetet drivs genom:

- Allmän säkerhet
- Krisberedskap
- Civilt försvar
- Säkerhetsskydd

Även andra säkerhetsområden finns inom regionen men där drivs arbetet i enlighet med gällande processer, tex informationssäkerhet.

Avgränsning sker mot patientsäkerhet där det strategiska ansvaret åvilar patientsäkerhetsavdelningen. Avgränsning sker mot informationssäkerhet där det strategiska ansvaret åvilar digitaliseringsavdelningen. Gemensam process finns kring säkerhetsskydd och signalskydd med ansvariga för informations- och IT-säkerhet.

3.1 Prioriterade säkerhetsområden

Allmän säkerhet

Området innefattar den strategiska inriktningen som rör personsäkerhet, trygghetstjänster, bevakning, teknisk säkerhet men även det som regleras inom övergripande inriktning kopplat till driftsäkerhet ur ett fastighetsperspektiv.

Krisberedskap

Regionen bedriver i stor omfattning samhällsviktig verksamhet. Regionens krisberedskapsarbete ska bedrivas på ett övergripande och strategiskt sätt för att stötta regionens verksamheter i att vara robusta och motståndskraftiga vid oönskade händelser. Arbetet ska bedrivas genom riskidentifiering, riskhantering och uppföljning av inträffade händelser.

Civilt försvar

Regionens samhällsviktiga verksamhet måste fungera även vid höjd beredskap och krig. Regionen är en viktig aktör i samhällets totalförsvar och måste utifrån sitt sektorsansvar planera för civilförsvaret. Detta ska ske med utgångspunkt från krisberedskapsorganisationen under fredstid.

Säkerhetsskydd

Regionen är skyldig att bedriva ett säkerhetsskydd som syftar till att säkerställa hantering av information som är kopplat till rikets säkerhet med utgångspunkt från säkerhetsskyddslagen. Regionen ska vidta adekvata åtgärder och genomföra analyser för att belysa vilka risker, sårbarheter och åtgärder som krävs för att minska riskerna och sårbarheterna. Regionen ska även rapportera incidenter till centrala myndigheter.

3.2 Säkerhetsprocessen

En ledstjärna för säkerhets- och krisberedskapsarbetet är ett enhetligt arbetssätt vilket innebär en process där arbetet bedrivs i perspektiven före, under och efter en kris eller oönskad händelse. Vilket kan omsättas till planering, genomförande och utvärdering.

Risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) används för att identifiera tänkbara oönskade händelser, bedöma sannolikheten att det ska hända och vilka konsekvenser det kan få om det händer igen.

Att registrera avvikelser från det normala, oavsett om dessa kallas allvarliga händelser, tillbud eller incidenter, är centralt i det systematiska säkerhetsarbetet.

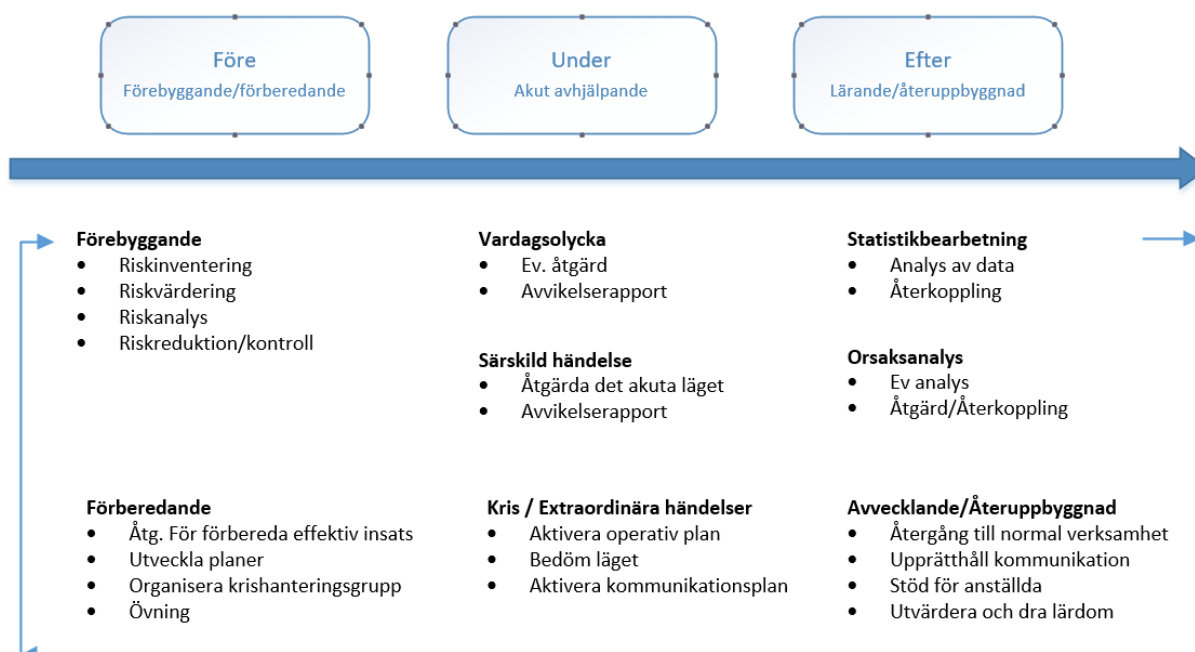


Bild 2; Säkerhetsprocess inom Region Blekinge

3.2.1 Ledningsprocess för säkerhet

Säkerhetsprocessen stöts av en rad styrande dokument som dels ger ramar men också anvisningar, råd och uppdrag kring hur säkerhetsarbetet ska bedrivas inom Region Blekinge. Styrande dokument följer beslutade principer för dokument inom regionen. Men även i tillhörande verksamhetsplanering för nämnder och förvaltningar samt i budgetprocessen.

Säkerhetspolicy

Ska beskriva övergripande mål och inriktning för säkerhetsarbetet i regionen.

Säkerhetsstrategi

Är tidsbestämd, t.ex. mandatperiod och omsätter policyns övergripande mål till styrande mål. Detta innefattar även att nämnder ges i uppdrag att säkerställa att målen blir uppfyllda.

Handlingsplan

Inom de fyra säkerhetsområdena som beskrivs under säkerhetsorganisation ska det finnas tillämpade handlingsplaner. Dessa handlingsplaner ska omsätta säkerhetsstrategins mål i konkret inriktning och styrning.

Riktlinjer

Innebär att inom särskilda områden ska det finnas tillämpningsanvisningar.

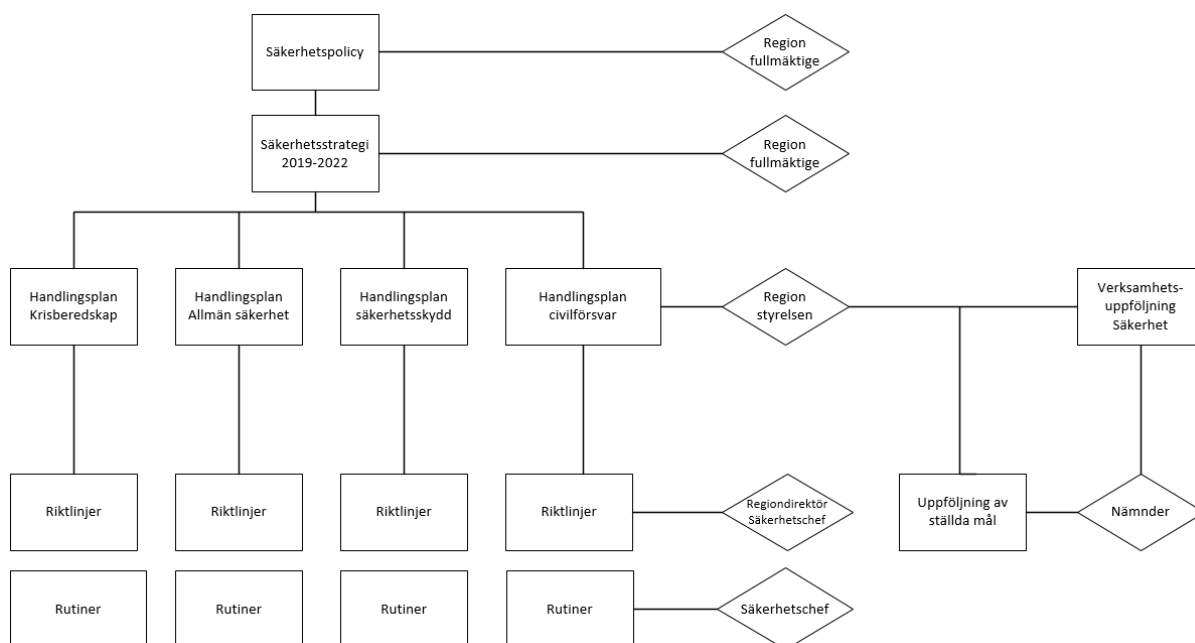


Bild 3: Schematisk organisationsbeskrivning för styrande dokument. Samt beslutande instanser kopplade till de styrande dokumenten.

3.3 Helhetssyn i det systematiska säkerhetsarbetet

Det systematiska säkerhetsarbete behöver integreras i det vardagliga arbetet för att vidmakthålla en robust organisation. Intern styrning och kontroll har huvudfokus på den interna löpande verksamheten och riskhantering. Kontinuitetsshantering innehåller analys och särskild uppmärksamhet på kritiska funktioner som alltid måste fungera.

Systematiskt säkerhetsarbete omfattar områden som krisberedskap, funktions- och driftsäkerhet, fysisk säkerhet för personer och egendom, informationssäkerhet, it säkerhet och hantering av miljö och klimatrisker.

Den katastrofmedicinska beredskapen utgår från regelverket i hälso- och sjukvårdslagen och Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om katastrofmedicinsk beredskap.

Alla verksamheter inom regionen ska implementera en helhetssyn för det systematiska säkerhetsarbetet.

3.4 Uppföljning

Årligen eller vid behov ska samtliga nämnder ansvara att i verksamhetsredovisningen följa upp säkerhetsarbetet inom nämndens ansvarsområde utifrån övergripande och styrande mål i säkerhetsstrategin som regionstyrelsens beslutat om.

Den årliga redovisningen ska samlad redovisas till regionstyrelsen.

4 Mål för säkerhetsarbetet utifrån säkerhetspolicyn

- Patienter, besökare, resande, studerande, medarbetare och förtroendevalda ska vara trygga i Region Blekinges lokaler och verksamheter.
- Rätt och riktig information ska nå rätt mottagare i rätt tid och vara skyddad för obehörig åtkomst och förstörelse.
- Region Blekinge ska vara robusta och ha god beredskap för att hantera oväntade händelser eller störningar.
- Region Blekinge och dess verksamheter ska bedriva ett effektivt arbete mot oegentligheter och otillåten påverkan.
- God säkerhetskultur och en gemensam säkerhetsprocess inom Region Blekinges verksamheter ska underlätta samverkan i säkerhetsarbetet över organisatoriska gränser.

4.1 Målformulering för mål 1

Patienter, besökare, resande, studerande, medarbetare och förtroendevalda ska vara trygga i region Blekinges lokaler och verksamheter.

För att uppnå regionens uppställda vision och målbilder förutsätter det en trygg och säker verksamhet för ovanstående utpekade målgrupper. Det krävs att det kontinuerligt och långsiktigt sker insatser för att uppnå en trygg verksamhet ur ett säkerhetsperspektiv.

4.1.1 Styrande mål och måltal för mål 1

- Att andelen inträffade hot- eller våldshändelser mot personal minskar. Mäts via avvikelssystem.
 - Måltal för 2017 utgångsvärde
 - Måltal för 2018 10% minskning av utgångsvärdet från 2017.
 - Måltal för 2019 20 % minskning av utgångsvärdet från 2017.

4.2 Målformulering för mål 2

Rätt och riktig information ska nå rätt mottagare i rätt tid och vara skyddad för obehörig åtkomst och förstörelse.

Att patienter, besökare, anställda, myndigheter och medborgare kan vara trygga med att regionens informationssäkerhet bedrivs med hög förmåga för att skydda information som bedöms som skyddsvärd är en viktig fråga ur flera perspektiv. Regionen ska bedriva ett högkvalitativt informationssäkerhetsarbete som ska säkerställa perspektiven förebygga, hantera och uppföljning.

4.2.1 Styrande mål och måltal för mål 2

- Andelen objekt/system/funktioner där informationen klassats och skyddats. Mäts årligen genom genomgång av befintliga klassificeringar.
 - Måltal för 2019 50 %
 - Måltal för 2020 75 %
 - Måltal för 2021 100 %

- Att det finns kontinuitetsplanering/kända rutiner för avbrott på IT system
 - Måltal för 2019 är 50% av prioriterade system
 - Måltal för 2020 är 90 % av prioriterade system
 - Måltal för 2021 är 100% av prioriterade system

4.3 Målformulering för mål 3

Region Blekinge ska vara robusta och ha god beredskap för att hantera kriser och extraordinära händelser, såväl i fredstid som vid höjd beredskap och krig.

Att kunna vara motståndskraftig i händelse av en allvarlig händelse är avgörande inte bara för regionen utan för hela samhället då regionen bedriver samhällsviktig verksamhet. Att omedelbart kunna agera, leda och besluta är grundläggande förmågor som syftar till att omedelbart kunna hantera en särskild händelse. Men även att arbetet i den förebyggande fasen bedrivs i regionens samlade verksamheter men med fokus på verksamheterna som bedöms som samhällsviktiga.

4.3.1 Styr- och måltal för mål 3

- Att alla förvaltningar har en uppdaterad krisplan och kontinuitetsplaner samt övriga planer enligt handlingsplan för krisberedskap.
 - Måltal för 2019 50 % av förvaltningarna
 - Måltal för 2020 100 % av förvaltningarna
 - Måltal för 2021 100% av förvaltningarna
- Regionens krigsorganisation och krigsplacering av personal ska vara klar 2020.
 - Måltal för 2020 100 %

4.4 Målformulering för mål 4

Att Region Blekinge och dess verksamheter bedriver ett adekvat säkerhetsskydd samt ett effektivt arbete mot oegentligheter och otillåten påverkan

Att regionens samlade beslut oavsett nivå och om det berör tjänsteperson eller förtroendevald tas utan någon form av jäv eller otillåten påverkan är demokratiskt viktigt. Att ha ett orubbat förtroende för regionens beslutsprocesser är ett grundläggande demokratisk område som måste få fortlöpa utan någon form av oegentligheter eller otillåten påverkan.

Det har också koppling till att regionen bedriver ett adekvat säkerhetsskydd med tillhörande rutiner och riktlinjer

4.4.1 Styr- och måltal för mål 4

- Att regionens och förvaltningarnas ledningsgrupper är utbildade inom säkerhetsskydd, hantering av oegentligheter och otillåten påverkan.
 - Måltal för 2019 100 %
 - Måltal för 2020 100 %
 - Måltal för 2021 100%

4.5 Målformulering för mål 5

God säkerhetskultur och en gemensam säkerhetsprocess inom Region Blekinges verksamheter ska underlätta samverkan i säkerhetsarbetet över interna organisatoriska gränser.

För allt säkerhetsarbete och utveckling av säkerhetsarbetet är förändring av säkerhetskulturen en av de viktigaste säkerhetsfrågorna. Utveckling av säkerhetskulturen handlar om utbildning och att göra personalen medveten om risker. Säkerhetskulturen påverkas av enskilda medarbetares värderingar och beteenden samt de formella och informella regler som finns i organisationen. En god säkerhetskultur innebär ett lärande av fel och misstag. Fokus är att identifiera hur det är, hur vi kan förbättra säkerheten och hur vi förhindra att inträffade oönskade händelser inträffar igen.

En god säkerhetskultur innebär att säkerhetsfrågor är en självklar del i det dagliga arbetet och en självklar del i ledningens arbete. Det råder god säkerhetskultur när alla anställda har kunskap och förståelse för risker och dess konsekvenser i den egna verksamheten. En god säkerhetskultur bidrar till ökad förmåga att hantera oönskade händelser som ändå inträffar. Nyckelord i en god säkerhetskultur är flexibilitet, rättvisa, attityder, beteenden, kommunikation, riskmedvetande, dialog, utbildning, transparens och goda arbetsförhållanden.

4.5.1 Styr- och måltal för mål 5

- Att systematisk säkerhet i regionens verksamheter blir en kontinuerlig ledningsfråga i ledningsgrupper och kopplas till en tydlig beslutsordning i styrelser och nämnder
 - Måltal för 2019 75 %
 - Måltal för 2020 100 %
 - Måltal för 2021 100%

- Att samtliga medarbetare genomgått grundläggande säkerhetsutbildning
 - Måltal för 2019 15%
 - Måltal för 2020 50%
 - Måltal för 2021 90%

- Att samtliga ingångna avtal reglerar säkerhet, säkerhetsskydd och krisberedskap inkl. höjd beredskap.
 - Måltal för 2019 10%
 - Måltal för 2020 30%
 - Måltal för 2021 75%

5 Ansvar

Säkerhetsarbetet inom Regionens nämnder, styrelser och bolag ska bedrivas på ett systematiskt och långsiktigt sätt. Respektive nämnd och styrelse ansvarar för att de tillgångar som man förvaltar för regionens räkning identifieras och ges en lämplig skyddsnivå utifrån bedömt

skyddsvärde och beräknad risk. Nämnderna har stöd i detta arbete från regionens säkerhetsfunktion.

Förvaltningar ska utifrån återkommande utvärderingar och analyser samt inträffade tillbud avgöra hur risker relaterade till säkerhet ska hanteras och vidta nödvändiga åtgärder för att upprätthålla rätt skyddsnivåer för tillgångarna.

Ansvaret för säkerheten är kopplad till det delegerade verksamhetsansvaret. Det betyder att varje person som är ansvarig för en verksamhet eller får ett särskilt delegerat verksamhetsansvar också är ansvarig för säkerheten i den verksamheten.

Regionfullmäktige

Är ytterst ansvarig för regionens säkerhetsarbete. Inför varje ny mandatperiod ska regionfullmäktige besluta om säkerhetspolicy och säkerhetsstrategi för regionen. Beslutar även om handlingsplan för krisberedskap.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen är ansvarig för att regionens säkerhetspolicy och säkerhetsstrategi verkställs. Regionstyrelsen ansvarar för samordning och uppföljning av säkerhetsarbetet. Ska i och med detta även besluta handlingsplaner inom ramen för det systematiska säkerhetsarbetet inom Regionen.

Regionstyrelsen ska leda regionen vid höjd beredskap och krig.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Är krisledningsnämnd inom regionen.

Ska erhålla kontinuerlig information kring säkerhetsområdet och kontinuerlig erhålla uppföljning inom säkerhetsområdet från nämnderna.

Nämnder

Varje nämnd är inom sitt verksamhetsområde ansvarig för planering och organisering av säkerhetsarbetet. De ska säkerställa att förvaltningarna utarbetar förvaltningsspecifik risk och sårbarhetsanalys och planering för det samlade säkerhetsarbetet, med utgångspunkt från vad som anges i styrande dokument och handlingsplaner, riktlinjer samt i kompletterande tillämpningsanvisningar.

Det åligger också varje nämnd att årligen planlägga och följa upp säkerheten samt att i övrigt vidta de åtgärder som krävs för att uppnå och upprätthålla tillräcklig intern styrning och kontroll inom området.

Regiondirektör

Har det yttersta ansvaret för det övergripande säkerhetsarbetet inklusive säkerhetsskydd inom regionen. Regiondirektören ska säkerställa att systematiska säkerhetsarbetet ingår som en naturlig del i samtliga verksamhetsprocesserna.

Regiondirektören biträdes i frågorna av regionens säkerhetschef.

Säkerhetschef

Biträder regiondirektören i det strategiska samlade systematiska säkerhetsarbetet. Arbetet innebär att leda, styra, samordna och följa upp regionens säkerhetsarbete på en strategisk nivå. Koncernnyttan ska vara vägledande.

Ansvarar för att regionen bedriver ett samlat systematiskt säkerhetsarbete som är väl anpassat till verksamheternas krav och aktuell hot- och riskbild. I detta ligger bland annat att utforma övergripande tillämpningsanvisningar för säkerhetsarbetet och se till att dessa hålls aktuella och följs upp.

Säkerhetschefen är tillika säkerhetsskyddschef och ska tillse att regionens säkerhetsskydd uppfyller de krav som ställs på regionen samlade verksamheter kopplat till säkerhetsskydd.

Direktörer för förvaltningar

Direktör ansvarar för att leda, utveckla, koordinera och följa upp det systematiska säkerhetsarbete som ska bedrivas i enlighet med inriktningsbeslut och ställda uppdrag. Direktörerna ansvarar för att verkställa de uppdrag ansvarig nämnd beslutar om. Men även att säkerställa att det systematiska säkerhetsarbetet bedrivs i enlighet med beslutad säkerhetspolicy, säkerhetsstrategi, handlingsplaner och riktlinjer. Detta inkluderar även att genomföra risk- och sårbarhetsanalyser inom förvaltningen.

Information om förvaltningens systematiska säkerhetsarbete ska lämnas till ansvarig nämnd åtminstone en gång per år. På begäran av regiondirektören eller säkerhetschef ska ansvarig direktör rapportera om säkerhetsläget, risker och sårbarheter, inträffade tillbud och övriga relevanta delar för det samlade säkerhetsarbetet inom direktörens ansvarsområde..

Direktören har ansvar för att anställda, personal hos leverantörer och andra som deltar i verksamheten får nödvändig information om verksamhetens säkerhetskrav och rutiner. Det föreligger även ett motsvarande ansvar gentemot organisationen, kollegor, patienter, resenärer och besökare.

Direktören ska slutligen se till att det finns rutiner för hur vidtagna åtgärder och brister ska rapporteras inom förvaltningen respektive till säkerhetschef och regiondirektör samt vid uppföljning även till ansvarig nämnd.

Verksamhetschefer/Avdelningschefer

Ansvarar för att övergripande handlingsplaner, riktlinjer och rutiner är välkända, implementerade och övade inom respektive verksamhet. Det inkluderar även att följa upp och säkerställa förmåga hos ingångna avtal. Samt att rutiner finns och används för att rapportera om avvikelser, incidenter och allvarliga händelser.

Medarbetare och personal hos leverantörer

Varje medarbetare och personal hos leverantör har ett ansvar att känna till och följa gällande säkerhetsregler med hänsyn till både den egna och andras säkerhet.

Externa leverantörer

Upphandlade externa leverantörer inom regionen ansvarar för att den egna verksamhetens säkerhetsarbete inom ramen för avtalsförhållandet bedrivs i enlighet med styrande dokument för det systematiska säkerhetsarbetet för regionen.

6 Personal

Alla som arbetar i regionens verksamhet ska förstå sin roll och sitt ansvar för och bidra till att hantera och skydda regionens tillgångar. Hur dessa frågor hanteras i personalprocessen beskrivs i detta kapitel.

6.1 Rekrytering och anställning

Den arbetssökandes formella meriter, såsom utbildning, yrkeslegitimation och referenser med mera, ska kontrolleras och den arbetssökandes identitet ska säkerställas. I förekommande fall ska även registerkontroll utföras.

Säkerhetsprövning ska göras innan en person deltar i verksamhet eller tar del av information som har betydelse för Sveriges säkerhet. Prövningen ska klargöra om personen kan antas vara lojal mot de intressen som skyddas och i övrigt pålitlig från säkerhetssynpunkt. De verksamheter och information det gäller hanteras utifrån regionens säkerhetsskyddsanalys. Säkerhetsprövning får göras även under pågående anställning. Närmare bestämmelser om detta finns i handlingsplan för säkerhetsskydd.

6.2 Arbetsbeskrivning och anställningsvillkor

Arbetsbeskrivningarna ska, om tillämpligt, innehålla information om vilket ansvar befattningshavaren har för det säkerhetsarbete som beskrivs i dessa riktlinjer. Anställda ska göras medvetna om dessa ansvarsbeskrivningar.

Anställda ska löpande under anställningstiden göras medvetna om sina skyldigheter enligt ovan samt informeras om gällande regler inom området.

Anställda ska göras medvetna om att bristande efterlevnad av gällande regler för säkerhet kan vara att anse såsom misskötsel, vilket är ett brott mot anställningsavtalet.

Riktlinjer för bisysslor inom Region Blekinge ska finnas lätt tillgänglig för arbetstagaren.

6.3 Sekretess

Regler kring sekretess finns bla beskrivna i sekretesshandbok inom Region Blekinge. I förekommande fall gäller även sekretess kopplat till säkerhetsskyddslagen. Detta finns förtydligt i handlingsplan för säkerhetsskydd inom Region Blekinge.