



Landstingsdirektörens stab
Kanslienheten
Helene Håkansson

2016-04-25

Ärendenummer:2015/00225
Dokumentnummer:2015/00225-3

Till landstingsstyrelsen

Förslag till yttrande över motion ”angående utred möjligheterna att anställa fler personer med funktionsnedsättning”

Sammanfattning

Motionären Gustav Nilsson (m) lyfter i sin motion möjligheterna för personer med funktionsnedsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. För att inte gå miste om värdefull kompetens och för att skapa en inkluderande arbetsmarknad behöver förutsättningarna förbättras för denna grupp. Offentliga arbetsgivare kan bli bättre på att anställa personer med funktionsnedsättning. Landstinget har som en av de största arbetsgivarna i länet en viktig roll i arbetet för en inkluderande arbetsmarknad.

Motionären yrkar:

- Att Landstinget Blekinge aktivt verkar för en attitydförändring där man fokuserar på möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att komma i arbete.
- Att Landstinget Blekinge utreder och kartlägger vilka arbetsuppgifter som är lämpliga för personer med funktionsnedsättning.
- Att Landstinget Blekinge utreder och kartlägger vilka arbetsuppgifter som kan vara aktuella för lönebidragsanställningar och andra stödformer.
- Att Landstinget Blekinge med utgångspunkt från utredning och kartläggning föreslår åtgärder som gör det möjligt för fler personer med funktionsnedsättning att få arbeta i landstinget.

Nationella strategier

Funktionsnedsättning definieras av Socialstyrelsen som en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

Grunden för funktionshinderspolicen finns i den nationella handlingsplanen Från patient till medborgare (prop. 1999/2000:79). Inför 2011 presenterades en nationell strategi för de närmaste fem åren, med konkreta mål för samhällets insatser inom nio prioriterade områden däribland arbetsmarknadspolitiken. Inriktningen på arbetet är att identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för flickor, pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning, att förebygga och bekämpa diskriminering samt att skapa förutsättningar för självständighet och självbestämmande. Myndigheten för handikappolitisk samordning, Handisam, har uppdraget att nästa år

presentera en uppföljning av strategins insatser och resultat. De nationella målen är ständigt aktuella och har ingen bortre tidsgräns.

Yttrande

Det finns idag närmare 150 olika yrken inom Landstinget Blekinges verksamheter. När Landstinget Blekinge utannonserar ett ledigt arbete har alla möjlighet att söka. Alla sökanden som uppfyller de krav som ställs för arbetet har möjlighet att i konkurrens med övriga sökanden få ett arbete i landstinget. I rekryteringsprocessen kan frågor kring exempelvis stöd i arbetet tas upp.

Det är angeläget att återkommande se över hur landstingets olika verksamheter systematiskt och strukturellt arbetar för att öppna möjligheter för fler med funktionsnedsättning att få anställning i Landstinget Blekinge. Likt föregående år innebär exempelvis ”Nya möjligheter 2.0” anställning i landstinget under sex månader för långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta och nyanlända ungdomar mellan 19 och 26 år som står utanför arbetsmarknaden.

Utbildningskraven tillsammans med krav på specifika personliga egenskaper och förmågor begränsar till viss del möjligheterna att i större grad anpassa eller förändra befintliga arbetsuppgifter. Landstingets befintliga arbeten är utformade efter styrande regelverk samt efter verksamhetens behov och krav. Flertalet är legitimationsyrken och/eller har akademiska utbildningskrav. Från förvaltningarna signaleras oro för den ytterligare belastning på verksamheterna som anställningar med behov av extra stöd i arbetet eventuellt kan innebära. Verksamheter hänvisar till svårigheter att rekrytera personal och bemanna med rätt kompetens samt ett ökat tryck att ta emot praktikanter och studenter där samtliga kräver stöd och handledning av ordinarie personal.

Landstinget Blekinge ska och som även motionären påtalar aktivt arbeta för att vara en del i en inkluderande arbetsmarknad. En översyn av möjligheterna för fler med funktionsnedsättning att arbeta i Landstinget Blekinge är en viktig del även i arbetet enligt den antagna likabehandlingsplanen. Med en kartläggning av verksamheternas förutsättningar och med utgångspunkt i resonemanget ovan kan eventuella behov av ytterligare åtgärder påvisas.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta föreslå landstingsfullmäktige besluta

Att motionens första att-sats anses besvarad

Att avslå motionens andra och tredje att-sats

Att bifall motionens fjärde att-sats

Karlskrona enligt ovan



Kalle Sandström (s)
Landstingsstyrelsens ordförande



Peter Lilja
Landstingsdirektör