

Karlskrona 2016-01-11

## Till landstingsfullmäktige

Interpellation till landstingsråd Kalle Sandström

I Blekinge Läns Tidning (2016-01-08) kan vi läsa på insändarsidan om hur Blekinges läkare är missnöjda med den möjlighet till fortbildning de har. Christer Olofsson (ordförande Blekinge läkarförening) med flera, skriver om hur Läkarförbundets regelbundna enkäter visar att läkarna får allt mindre tid för att kunna hämta in ny kunskap.

I insändaren kan vi läsa: ”I en ny enkät till samtliga allmänläkare på vårdcentraler säger endast 36 procent av läkarna att de kan utveckla den kompetens som krävs för det medicinska arbetet. Läkare som arbetar på privata vårdcentraler där ägaren själv arbetar kliniskt, eller på vårdcentraler som är fullt bemannade, är generellt mer nöjda med möjligheterna att utveckla sina kunskaper. Det omvända gäller för anställda på offentliga vårdcentraler, eller där det är svårt att tillsätta vakanta läkartjänster.

Dessvärre är läkarna på vårdcentraler i Landstinget Blekinge generellt mindre nöjda än i andra landsting. Endast 29 procent av läkarna anser sig ha goda möjligheter att ta in ny kunskap.”

Läkarförbundet lämnar också tre konkreta förslag för bättre fortbildning för läkare.

Detta är förstås ett stort problem som förtjänar att man tar det på allvar – framför allt ur patientsäkerhetssynpunkt. I Blekinge behöver vi dessutom göra allt vi kan för att vara en attraktiv arbetsgivare så att vi får behålla alla kunnig och skicklig personal vi har.

Mina frågor till Kalle Sandström blir därmed:

Hur arbetar majoriteten i landstinget Blekinge med att se till att möjligheter ges för fortbildning för alla våra anställda läkare så att deras kunskap är den senaste och bästa möjliga?

Hur säkerställer man att respektive klinikchef har nödvändigt ekonomiskt utrymme för kompetensutveckling för all personal?

Alexander Wendt (M)