



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsråd
Christel Friskopp

2015-09-17

2015/00304-1

Svar på Interpellation

Iréne Ahlstrand Mårlind (m) har i en interpellation ställt frågor till landstingsrådet Christel Friskopp (s) som berör beslut tagna inom ramen för personalarbetet, däribland ett mentorskap för nyutbildade sjuksköterskor på Blekingesjukhuset samt Psykiatri/Habilitering.

Har ni inom majoriteten fört en dialog med sjuksköterskorna eller deras fackförbund om vad de själva anser om att bli mentorer och hur deras arbetstid ska hinnas med även till detta? Hur avser ni hålla kvar fler sjuksköterskor samt deras yrkeskompetens och yrkesstolthet vid Blekingesjukhuset om fler undersköterskor går in och tar sjuksköterskans uppgifter? Ska med ert förslag sjuksköterskor gå in och ta mer av läkarens arbetsuppgifter i gengäld?

Landstingsråd Christel Friskopp hänvisar till beslutad arbetsfördelningen inom den politiska ledningen och har överlämnat till Erik Ohlson (v) att svara på denna interpellation.

Svar:

Introduktionsprogrammet ska ses som en förbättrad introduktion för nyutexaminerade sjuksköterskor. Introduktionsprogrammet är framtaget i samarbetet med Vårdförbundet och med hjälp av kliniskt verksamma sjuksköterskor. Mentorskapet är frivilligt och den sjuksköterska som väljer att bli mentor får dels utbildning inför mentorskapet, dels 10 % av sin arbetstid avsatt för mentorsuppdraget. 10 % motsvarar ungefär 2 dagar/månad. Det är alltså inte så att mentorskapet skall göras utöver den ordinarie arbetsinsatsen.

Introduktionsprogram liknande det Landstinget Blekinge nu beslutat om finns redan, eller är på gång att introduceras, på många andra sjukhus i landet.

Landstingsstyrelsen har också gett landstingsdirektören i uppdrag att kartlägga och analysera arbetsuppgifter samt arbetsfördelning mellan sjuksköterskor respektive undersköterskor på i första hand Blekingesjukhuset. Syftet med uppdraget "På toppen av sin kompetens" är att utifrån varje avdelnings behov hitta verktyg för eventuell ändring av arbetsfördelningen mellan sjuksköterskor och undersköterskor. Målet är rätt kompetens, för rätt uppgift, i rätt tid.

Fler karriärvägar för såväl undersköterskor som sjuksköterskor är intressant att titta på, vilket verksamheterna också gör. Att, som sjuksköterskorna nu erbjuds, kunna tjänstgöra som mentor eller handledare, kan vara en del i detta. Specialistutbildningar, där landstinget ger möjlighet till betald utbildning, är ett annat exempel.

Erik Ohlson (v)
politiskt beredningsansvar personalfrågor