



LANDSTINGET BLEKINGE

Psykiatri och
habiliteringsförvaltningens

2018-05-30

Ärendenummer 2018/00786

Dokumentnummer 2018/00786-2

Bilaga till
Åtgärdsplan för personalförsörjning av arbetsterapeuter inom habiliteringen

Aktivitetsplan för arbetsterapeuter

ÅTGÄRD	ANSVARIG/A	TIDPLAN
Attraktiv arbetsplats		
<i>Uppföljning av arbetsmiljön</i> <ul style="list-style-type: none">- Ha enskilda möten för uppföljning av arbetsmiljö flera gånger om året (utöver medarbetarsamtal) om behov finns	Avdelningschef	2018
<i>Administrativt stöd</i> <ul style="list-style-type: none">- Utredning hur habiliteringen ska använda administrativ assistent på ett optimalt sätt för att arbetsterapeuter ska få det administrativa stöd som behövs t.ex. gällande bokning, inskanningen m.m.	Avdelningschef	2018 2018
<i>Mentorskap</i> <ul style="list-style-type: none">- Nylegitimerade arbetsterapeuter ska under sitt första år som arbetsterapeut erbjudas mentorskap av erfaren kollega.	Avdelningschef	2018
<i>Handledning</i> <ul style="list-style-type: none">- Se till att varje arbetsterapeut får tid avsatt för att delta i handledning	Avdelningschef	2018
<i>Utbildning/ karriär</i> <ul style="list-style-type: none">- Planera kompetensutveckling i god tid (6 månader) så att möjlighet till ledighet finns- Säkerställa att det finns uppdaterade kompetensförsörjningsplaner utefter verksamhetens uppdrag och mål, uppdateras årligen- Framtagning av karriärstege för arbetsterapeuter- Avsätta tid för deltagande av studiecirkel och inläsning av material. Planeras i den individuella kompetensförsörjningsplanen	Avdelningschef Avdelningschef Verksamhetschef Avdelningschef	2018 2018 2018 2018

Handläggare; Therese Magnusson 180530



LANDSTINGET BLEKINGE

<i>Kollegiala möten</i> <ul style="list-style-type: none">- Upprätta en planering för kollegiala möten	Utsedd representant i samråd med berörd avdelningschef	2018
Dimensionering		
<i>Plan för dimensionering och rekrytering ska tas fram</i> <ul style="list-style-type: none">- Ta fram hur dimensionering av arbetsterapeuter ska se ut på respektive basenhet.	Verksamhetschef/ Avdelningschef	2018
Rekrytering		
<i>Arbetsterapeut</i> <ul style="list-style-type: none">- Annonsering efter legitimerade arbetsterapeuter ske i facktidsningar, på olika webbsidor samt på facebook.- Säkerställa att anställda arbetsterapeuter deltar i hela rekryteringsprocessen, redan från annonsutformning.	Avdelningschef	Kontinuerligt
<i>Studenter</i> <ul style="list-style-type: none">- Erbjud studenterna praktikplats med intressant innehåll	Avdelningschef i samråd med arbetsterapeuter	Kontinuerligt
<i>Deltagande på kongresser och mässor i rekryterings syfte</i> <ul style="list-style-type: none">- Möjliggöra att arbetsterapeuter deltar i mässor och kongresser för att beskriva hur det är att arbeta inom psykiatri och habiliteringen i Blekinge <i>Deltagande i utbildning i rekryterings syfte</i> <ul style="list-style-type: none">- Informera om hur det är att arbeta inom psykiatri och habiliteringen i Blekinge	Avdelningschef	Kontinuerligt



LANDSTINGET BLEKINGE

Ersättningsfrågor		
<i>Konkurrenskraftig lönenivå jämfört med mer centralt geografiskt placerade landsting</i> <ul style="list-style-type: none">- Se till att lönenivån är konkurrenskraftig jämfört med mer centralt geografiskt placerade landsting.	Förvaltningschef/Personalcchef	2018
Nya arbetsätt		
<i>Tjänster med specialistfunktion</i> <ul style="list-style-type: none">- Införa tjänster med specialistfunktion inom förvaltningen.	Förvaltningschef/personalcchef	2018
<i>Arbetsrapentrollen</i> <ul style="list-style-type: none">- Förtydliga uppdraget som arbetsterapeut	Verksamhetschef/ Avdelningschef	2018
<i>Neuropsykiatriska utredningar</i> <ul style="list-style-type: none">- Förtydliga processen för neuropsykiatriska utredningar och arbetsterapeutens roll i utredningsarbetet	Verksamhetschef/ Avdelningschef med stöd av utsedd medarbetare	2018