

## Information om sommarpaketet 2018

Sommarpaketet är en del i arbetet med att se till så att det finns tillräckligt med personal i tjänst under juni juli och augusti. Förvaltningschefen fattar beslut om "Sommarpaket 2018" ska tillämpas.

Arbetsgivaren har skyldighet att planera in 20 dagars semester under juni-augusti. När arbetsgivaren inte kan planera in dessa 20 dagar så finns möjligheten att tillämpa sommarpaketet.

En förutsättning för att göra överenskommelse om ersättning enligt "Sommarpaket 2018" är att chefen har behov av medarbetaren under juni, juli eller augusti och att medarbetaren har rätt till det antal semesterdagar som skjuts upp. Om överenskommelse träffas utges ersättning enligt tabell nedan beroende på hur många dagar som skjuts upp till annan tidpunkt än juni, juli och augusti.

Ersättningen betalas endast ut i ekonomisk ersättning beroende på hur många semester-dagar som medarbetaren skjuter upp. Engångsskatt tillämpas.

OBS! Att de dagar som skjuts upp måste tas ut innan årsskiftet!

Om sommarpaketet används på avdelningen men bemanningen blir bättre än förväntat och medarbetare kan erbjudas att ta ut ledighet så gäller ff. överenskommelsen om sommarpaketet och ersättning ska utgå för det som tidigare har angetts.

### Exempel

**Anna** har kommit överens med sin chef om att flytta 5 dagars semester till maj. Hon kommer att ta ut 14,43 semesterdagar i juli. Enligt överenskommelse får hon då ekonomisk ersättning för 5,55 semester-dagar dvs. 7 200 kr. Engångsskatt enligt tabell.

**Maria** jobbar natt och har kommit överens med sin chef om att skjuta upp sin semester till efter den 31/8. Enligt överenskommelse får hon då ekonomisk ersättning för 9 nätter dvs 19,98 semesterdagar vilket ger en ersättning av 36 000 kronor. Engångsskatt enligt tabell nedan.

**Anders** tar enligt överenskommelse ut semester de 2 första veckorna i juni och de 2 sista veckorna i augusti. Anders kan därmed inte åtnjuta semester-paketet då han lagt ut 20 semesterdagar under tiden 1/6 – 31/8.

### Så här blir ersättningen

Tabellen visar hur stor ersättningen blir för antalet semesterdagar som skjuts upp till annat tillfälle än 1 juni – 31 augusti.

Ersättning för att skjuta upp semester sommaren 2018				
Antal semesterdagar som skjuts upp	Ersättning per uppskjuten dag	Ersättningen per dag motsvarar en ersättning per timma	Ersättning per vecka	Total ersättning
1	1 000 kr	125 kr		1 000 kr
2	1 000 kr	125 kr		2 000 kr
3	1 000 kr	125 kr		3 000 kr
4	1 000 kr	125 kr		4 000 kr
5	1 200 kr	150 kr	6 000 kr	6 000 kr
6	1 200 kr	150 kr		7 200 kr
7	1 200 kr	150 kr		8 400 kr
8	1 200 kr	150 kr		9 600 kr
9	1 200 kr	150 kr		10 800 kr
10	1 400 kr	175 kr	7 000 kr	14 000 kr
11	1 400 kr	175 kr		15 400 kr
12	1 400 kr	175 kr		16 800 kr
13	1 400 kr	175 kr		18 200 kr
14	1 400 kr	175 kr		19 600 kr
15	1 600 kr	200 kr	8 000 kr	24 000 kr
16	1 600 kr	200 kr		25 600 kr
17	1 600 kr	200 kr		27 200 kr
18	1 600 kr	200 kr		28 800 kr
19	1 600 kr	200 kr		30 400 kr
20	1 800 kr	225 kr	9 000 kr	36 000 kr

Skatteverkets tabell "Engångstabell för löneinkomster" nedan visar hur stor engångsskatt blir beroende på årsinkomst. För mer info se [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se)

Årslön i kronor			Preliminärt skatteavdrag i procent av engångsbeloppet
Lägst		Högst	
0	–	19 246	0%
19 247	–	61 600	10%
61 601	–	133 700	23%
133 701	–	367 600	30%
367 601	–	468 700	33%
468 701	–	616 000	53%
616 001	–	675 700	56%
675 701	–	1 514 400	61%
1 514 401	–	-	58%





## Vill du veta mer?

Kontakta din lönekonsult kring dina funderingar om sommarpaketet och om du vill veta mer om ersättningen.

