

Riskbedömning inför ändringar i verksamheten

Avdelning/basenhets Primärvårdsförvaltningen		Deltagare Förvaltningsstaben				Datum 180502	
Beskriv förändringen Åtgärder för budget i balans enligt Primärvårdsförvaltningens handlingsplan 2018							
						Ställningstagande: Förändringen genomförs <input type="checkbox"/> Förändringen genomförs inte <input type="checkbox"/>	
Förändringsfaktor/ riskkälla	Konsekvens	Perspektiv Arbetsmiljö Verksamhet Patient	Stor risk	Medel risk	Liten risk	Föreslagna åtgärder	Ansvarig
Reducera med 9 hyrläkare	<ul style="list-style-type: none"> Sämre tillgänglighet för patienter Bristande kontinuitet Ökade väntetider för diagnos och behandling Svårighet att upprätthålla vårdprogram Försämrad patientsäkerhet Minskad möjlighet till vård i hemmet Undanträngningseffekt Ökat söktryck på andra vårdenheter Förlorar listade patienter och därmed intäkter Brist i lagefterlevnad; vårdgarantin & LOS Svårighet att uppfylla kraven i <i>Uppdragsbeskrivning & regelbok för Hälsoval</i> Ökad arbetsbelastning Ökad stress och oro Medarbetare väljer att sluta 	<p>P</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>P</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>A</p> <p>A</p> <p>A</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>			<ul style="list-style-type: none"> Anställa egna läkare Förändrade öppettider genom samverkan mellan enheter Dispensansökan avseende vissa krav i regelboken. Fler pass på jourcentral och beredskap bemannas av egna läkare Gemensam beredskapslinje i länet 	<p>VC ,EC</p> <p>VC, EC</p> <p>FC, EC</p> <p>VC, HR-C, EC</p> <p>VC, HR-C, EC</p>



LANDSTINGET BLEKINGE

Fler ST-platser	<ul style="list-style-type: none"> Behov av handledare Lokalbrist Ökad efterfrågan på sidoutbildningar (randning) på andra enheter Ökat behov av kringresurser 	V A, V V A, V	X	X X X		<ul style="list-style-type: none"> Rekrytera pensionerade familjeläkare som handledare Erbjuda egna läkare handledaruppdrag "Utbildningsenhet" Samverkan med Landstingservice avdelning för fastighet 	VC, HR-C, EC VC, HR-C, EC VC, FC, EC FC, EC
Förändrade öppettider genom samverkan mellan enheterna	<ul style="list-style-type: none"> Sämre tillgänglighet Otydlighet för patienter Förlorar listade patienter och därmed intäkter Ökad stress Personal arbeta på flera arbetsställen 	P P V A A		X X X X	X	<ul style="list-style-type: none"> Information till invånare, medarbetare, vårdgrannar samt övriga berörda verksamheter 	VC, EC
Fler pass på jourcentral och beredskap bemannas av egna läkare	<ul style="list-style-type: none"> Sämre tillgänglighet på vårdcentral dagtid Sämre kontinuitet Ökad arbetsbelastning för andra medarbetare dagtid Förlorar läkare som inte önskar arbeta kvällar/helger 	P P A V		X X X	X	<ul style="list-style-type: none"> Samarbete mellan verksamheterna 	VC, HR-C, EC
Gemensam beredskapslinje nattetid	<ul style="list-style-type: none"> Långa avstånd med bil Fler störningar per pass Fler kontaktytor (kommunerna) Ökad stress och oro Ökade väntetider Förändringar i uppdraget Hälsoval 	A A A A P V	X	X X X	X X	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra rutiner i samarbete med kommunerna Pilotstudie för införande 	VC, HR-C, EC



LANDSTINGET BLEKINGE

E-hälsa & digital vårdcentral	<ul style="list-style-type: none">• Nya arbetsätt• Ökat söktryck, fler sökvägar• Svårighet att bemanna• Sämre kontinuitet• Förväntningar från invånare• Undanträngningseffekt• Ojämlig vård• Ökad kostnad• Ej tilldelade medel för <i>Vårdcentral 2.0</i>	A, V V V P P P P V V		X X X X	X X	<ul style="list-style-type: none">• Projekt <i>Vårdcentral 2.0</i>, medel?• Inledningsvis erbjuda återbesök via Skype• Information till invånare• Kostnadskontroll och uppföljning	VC, FC, EC
Sjukhusspecialister i primärvård	<ul style="list-style-type: none">• Otydligt uppdrag• Bristande kontinuitet & uppföljning• Bristande helhetssyn• "fel" vårdnivå• Ojämlig vård• Ökad stress för medarbetare på vårdcentral	A, V P P, V V P A		X X X X X		<ul style="list-style-type: none">• Arbetsgrupp för samordning av läkarbemanning i landstinget• Tydligt uppdrag från ledningen	HR-C, EC