

# Folktandvården

*Frisk mun – för alla*



## Månadsbokslut

Förvaltning: Folktandvården  
Månad: September 2016



---

Landstingsdirektörens stab

## Sammanfattning

2016-09-30	Utfall Ack	Budget Ack	Avvikelse Ack	Utfall Fgack	Avvikelse Fgack	Budget Helår	Netto- prognos Helår
Intäkter	-180 271	-178 500	1 771	-168 410	11 861	-238 000	
Personalkostnader	120 463	119 488	-975	110 605	-9 857	159 317	
Driftkostnader	148 898	150 539	1 641	145 139	-3 759	200 719	
Kapitalkostnader	2 252	2 548	296	2 161	-91	3 397	
<b>Nettoresultat</b>	<b>91 341</b>	<b>94 075</b>	<b>2 733</b>	<b>89 495</b>	<b>-1 847</b>	<b>125 433</b>	<b>2 500</b>

### Prognos 2016

Folk tandvårdens mål om en rörelsemarginal på 1,2 % motsvarar ett positivt resultat på 2 500 tkr vid årets slut. Resultatet väntas vara effekterna av satsningen på debiteringsutbildning för all tandvårdspersonal som genomfördes under 2015 och fortsatt arbete med riktlinjerna inom Barn- och ungdomstandvård i Blekinge, som innebär att behandling ska ske med rätt kallelseintervall och till rätt personalkategori i linje med vad som anges i riktlinjerna utifrån evidensbaserad vård, vilket innebär att tid frigörs till vuxna revisionspatienter. Även minskade kostnader för dentala förbrukningsartiklar efter en lyckad upphandling bidrar till den positiva prognosen.

### Resultat 2016-09-30

Resultatet för perioden uppgår till 91 341 tkr, vilket avviker mot budget med +2 733 tkr. Avvikelsen jämfört med föregående år är -1 847 tkr. Den positiva budgetavvikelsen är för närvarande något hög jämfört med årsprognosen och beror dels på en högre intäktsnivå, eftersom intäktsbortfall i samband med inplanerade kurser inte kommer att uppstå förrän senare i höst och dels på för närvarande lägre kostnader för journalsystemet. Hänsyn taget till detta motsvarar nettoresultatet på +2 733 tkr den nivå som förväntats för att vid årets slut motsvara lagda prognos på +2 500 tkr.

Den negativa avvikelsen jämfört med föregående år på -1 847 tkr motsvaras till största delen av både ökade personalkostnader till följd av fler anställda tandläkare och högre driftskostnader till följd av högre behandlingskostnader för barn som fått direkt uppehållstillstånd.

## Verksamhetsperspektivet

Folktandvården följer antalet patientbesök varje månad för jämförelse med föregående år.

ANTAL BESÖK	Barn 0-19 år			Vuxna 20-			Alla totalt		
	2016	2015	Avvikelse	2016	2015	Avvikelse	2016	2015	Avvikelse
	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep	Jan-sep
Allmäntandvård	36 754	35 137	1 617	65 495	67 612	-2 117	102 249	102 749	-500
Specialisttandvård	8 361	8 094	267	6 389	6 066	323	14 750	14 160	590
<b>Totalt</b>	<b>45 115</b>	<b>43 231</b>	<b>1 884</b>	<b>71 884</b>	<b>73 678</b>	<b>-1 794</b>	<b>116 999</b>	<b>116 909</b>	<b>90</b>

Ökningen av antalet besök som skett fram till nu, både inom allmäntandvård och inom specialisttandvård, beror på det framgångsrika rekryteringsarbetet som skett de senaste åren. Antalet besök har ökat inom alla områden utom när det gäller antalet vuxenbesök inom allmäntandvård. Förklaringen till att antalet vuxenbesök inom allmäntandvård minskat medan antalet barnbesök ökat, beror på att barn ingår i prio 1-gruppen och denna grupp har ökat i samband med de flyktingströmmar som varit. Däremot har både barnbesöken och vuxenbesöken ökat inom specialisttandvård, tack vare att Folktandvården lyckats rekrytera fler specialisttandläkare. Att besöken totalt sett minskat inom allmäntandvård, trots fler tandläkare, beror på att behandlingstiderna ökat bland annat på grund av medverkan av tolk vid fler besök samt att behandlingsbehoven varit större och därmed tagit längre tid i anspråk per besök.

## Ekonomiperspektivet

### Resultat per 2016-09-30 med prognos för 2016

Förvaltning: 13 Folk tandvården		Belopp: TKR		Period: September 2016				
Kontoslag	Utfall ack	Budget ack	Utfall jmf budget ack	Utfall fg år ack	Utfall jmf fg år ack	Prognos helår 2016	Budget helår 2016	Prognos jmf budget helår 2016
<b>Intäkter</b>	<b>-180 271</b>	<b>-178 500</b>	<b>1 771</b>	<b>-168 410</b>	<b>11 861</b>	<b>-242 000</b>	<b>-238 000</b>	<b>4 000</b>
<b>Personal</b>	<b>120 463</b>	<b>119 488</b>	<b>-975</b>	<b>110 605</b>	<b>-9 857</b>	<b>168 317</b>	<b>159 317</b>	<b>-9 000</b>
- Anställda	115 463	119 488	4 024	108 663	-6 800	159 899	159 317	-582
- Inhyrda	0	0	0	0	0	0	0	0
- Övrigt	4 999	0	-4 999	1 942	-3 057	8 418	0	-8 418
<b>Drift</b>	<b>148 898</b>	<b>150 539</b>	<b>1 641</b>	<b>145 139</b>	<b>-3 759</b>	<b>193 219</b>	<b>200 719</b>	<b>7 500</b>
- Köpt vård	1 339	788	-552	943	-396	1 848	1 050	-798
- Tandv.mtrl och sjukv.art	6 307	8 025	1 718	6 279	-28	9 303	10 700	1 397
- Tandteknik	6 011	7 950	1 939	5 797	-214	8 868	10 600	1 732
- Ankomstregistrerat	1 584	0	-1 584	619	-965	0	0	0
- Övrigt	133 657	133 777	120	131 500	-2 157	173 200	178 369	5 169
<b>Kapitalkostnad</b>	<b>2 252</b>	<b>2 548</b>	<b>296</b>	<b>2 161</b>	<b>-91</b>	<b>3 397</b>	<b>3 397</b>	<b>0</b>
<b>TOTALA INTÄKTER</b>	<b>-180 271</b>	<b>-178 500</b>	<b>1 771</b>	<b>-168 410</b>	<b>11 861</b>	<b>-242 000</b>	<b>-238 000</b>	<b>4 000</b>
<b>TOTALA KOSTNADER</b>	<b>271 612</b>	<b>272 575</b>	<b>962</b>	<b>257 905</b>	<b>-13 707</b>	<b>364 933</b>	<b>363 433</b>	<b>-1 500</b>
<b>NETTORESULTAT</b>	<b>91 341</b>	<b>94 075</b>	<b>2 733</b>	<b>89 495</b>	<b>-1 847</b>	<b>122 933</b>	<b>125 433</b>	<b>2 500</b>

#### Intäkter

Intäkterna är +1 771 tkr högre jämfört budget och visar en positiv avvikelse med +11 861 tkr jämfört med föregående år. De positiva avvikelserna beror på att i stort sett alla vakanta tandläkartjänster är tillsatta. Förutom i stort sett fullbemannade kliniker i år, beror de positiva avvikelserna även på att allmäntandvårdsklinikerna fortsätter att arbeta efter de nya riktlinjerna som gäller för Barntandvård i Blekinge 2016 och att samtliga kliniker använder Folk tandvårdens debiteringsanvisningar efter den debiteringsutbildningen som hölls för alla personal våren 2015.

#### Personal

Personalkostnaderna är 975 tkr högre än budget och 9 857 tkr högre än föregående år motsvarande period. Avvikelseberor på att i stort sett alla vakanta tandläkartjänster är tillsatta samt att Folk tandvården nu till stora delar rekryterat de specialister som behövs för att kunna bygga upp och utveckla de olika specialiteterna. Detta ger Folk tandvården möjlighet att kunna hänga med i den tekniska utvecklingen och att bidra till att höja kompetensnivån inom allmäntandvården. I de ökade personalkostnaderna ingår även ökade kostnader för två påbörjade ST-tjänster, som är tillsatta för att säkerställa nödvändig kompetensförsörjning inför kommande pensionsavgångar inom specialiteterna käkkirurgi och orofacial medicin. Kostnadsutvecklingen ligger för övrigt i linje med vad som är planerat.

Folk tandvården kommer att fortsätta satsningen på kompetensutveckling, som ett led i det fortsatta arbetet med det ena av Folk tandvårdens fyra fokusområde "Rekrytera och behålla personal", som beslutades i Folk tandvårdens ledningsgrupp 2014 och som utgör grundstrategin för att Folk tandvården i Blekinge ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, vilket är mycket viktigt när det gäller att konkurrera med både privata vårdgivare och grannlandsting, eftersom det är kostsamt med nyrekrytering och introduktion. "Behållarstrategin" innebär också en möjlighet till kontinuitet i patientarbetet, vilket finns som ett önskemål från patienter när det gäller att ha "sin" behandlare.

## **Drift**

Driftskostnaderna för perioden är 1 641 tkr lägre jämfört med budget och är 3 759 tkr högre jämfört med motsvarande period föregående år.

Se respektive kontogrupp för analys av avvikelserna!

### ***Köpt vård***

Kostnaden för köpt vård är 552 tkr högre jämfört med budget och 396 tkr högre jämfört med föregående år motsvarande period. Här ingår kostnader för högspecialiserade vård som Folktandvården köper av käkkirurgiska kliniken i Jönköping när det gäller anomali- och käkledsoperationer. Underskotten avser till största delen köpt asyltandvård som utförts av privata vårdgivare och köpt öppen och akut utomlänsvård som avser Blekingepatienter som har frisktandvårdsavtal. Detta finansieras med motsvarande asylstatsbidrag och frisktandvårdsintäkter.

### ***Tandvårdsmaterial och sjukvårdsartiklar***

Kostnaderna för dentala förbrukningsartiklar är 1 718 tkr lägre jämfört med budget, medan kostnaderna bara är 28 tkr högre än föregående år motsvarande period trots fler anställda tandläkare. Kostnaderna förväntas sjunka ytterligare tack vare en väl genomförd upphandling av dentala förbrukningsartiklar.

### ***Tandtekniska tjänster***

Kostnaderna för tandtekniska tjänster är 1 939 tkr lägre jämfört med budget och 214 tkr högre än föregående år motsvarande period. Den positiva budgetavvikelsen beror på att patientbehovet kan variera över tid samt att behovet även styrs av patientens ekonomiska förutsättningar, vilket gör att billigare behandlingsalternativ kanske väljs. Den negativa avvikelsen jämfört med föregående år beror på fler anställda tandläkare i år.

### ***Övriga driftskostnader***

Övriga driftskostnader är för närvarande 120 tkr lägre jämfört med budget och 2 157 tkr högre jämfört med föregående år. Den positiva budgetavvikelsen beror för närvarande på lägre kostnader avseende journalsystemet, medicintekniska förbrukningsinventarier samt lägre kostnader i samband med ombyggnationer av receptioner som ännu inte debiterats Folktandvården. Avvikelsen jämfört med föregående år avser ökade kostnader för den organiserade barntandvården, som ökat på grund av högre behandlingskostnader för barn som fått direkt uppehållstillstånd.

### ***Tandvård för patienter med särskilda behov***

I Folktandvårdens uppdrag ingår även tandvård för patienter med särskilda behov, vilket landstingsfinansieras med statsbidrag. Budgetavvikelsen är -2 623 tkr och avvikelsen jämfört med föregående år är -37 tkr. Avvikelserna avser ökade kostnader för tandvård avseende långtidssjuka enligt särskilda sjukdomsdiagnoser som ingår i det så kallade "Tredje steget" i tandvårdsreformen samt ökade kostnader för nödvändig tandvård till följd av att fler gröna kort utfärdats.

## **Prognosantaganden**

Prognosen för 2016 baseras på Folktandvårdens mål om en rörelsemarginal på 1,2 %, vilket motsvarar +2 500 tkr.

Det prognostiserade resultatet är beräknat på effekterna som satsningen på debiteringsutbildningen för all tandvårdspersonal som hölls under våren 2015 inneburit. Som tidigare fortsätter även arbetet med att vidareutveckla riktlinjerna inom Barn- och ungdomstandvård i Blekinge, vilket innebär att behandling ska ske med rätt kallelseintervall och till rätt personalkategori i linje med vad som anges i riktlinjerna utifrån evidensbaserad vård. Detta innebär att tid frigörs till vuxna revisionspatienter.

### **Prognosförutsättningar**

Det prognostiserade resultatet förutsätter att full ersättning enligt utförda och registrerade tandvårdsåtgärder i journalsystemet erhålls för den statsbidragsfinansierade tandvården avseende patienter med särskilda behov.

I takt med att sjukvården skriver diagnosintyg för att patienten ska kunna ansöka om blått kort, som berättigar till tandvård enligt regelverk avseende ”det tredje steget” i tandvårdsreformen, som avser långtidssjuka patienter med någon av de 11 nya diagnosgrupper som tillkommit, kommer dessa kostnader att öka. Samtidigt syns effekter av den ökade informationssatsningen som gjorts när det gäller uppsökande och nödvändig tandvård. Det har inneburit att antalet utfärdade gröna kort kraftigt har ökat till de patienter som har rätt till detta, vilket i sin tur inneburit att kostnaden för nödvändig tandvård ökat. De ökade kostnaderna för den statsbidragsfinansierade tandvården väntas motsvara ett underskott mot budget med 3 ca mkr.

I det prognostiserade resultatet förutsätts även att full ersättning erhålls för utförda och registrerade tandvårdvårdsåtgärder i journalsystemet avseende asylsökande barn.

Prognosen baseras även på att full bemanning finns på samtliga kliniker.

## Medarbetarperspektivet

Under perioden januari till augusti har Folktandvården Blekinge upplevt en ökad svårighet att bemanna vakanta tjänster. Det råder brist inom tandvårdens samtliga yrkeskategorier nationellt vilket gör att konkurrensen hårdnar och förvaltningen får allt svårare att tillsätta vakanta tjänster. Landstinget Blekinge behöver sättas på kartan med fokus på Folktandvården, detta är endast möjligt med utökade frihetsgrader kring marknadsföring av förvaltningen. Utöver detta behöver förvaltningen ges möjlighet att erbjuda medarbetarna attraktiva och moderna arbetstidsmodeller tillsammans med konkurrenskraftiga förmånspaket. Då arbetsbelastningen är hög med anledning av stor tillströmning av nyanlända och en ökande personalrörlighet pga konkurrensen behöver förvaltningen omgående ges möjlighet att komma igång med ovanstående. Att framstå som attraktiv arbetsgivare är ett måste för att förvaltningen ska kunna stå sig i konkurrensen om tandvårdspersonal.

Förvaltningen initierade arbetet med en ansökan om en tandsköterskeutbildning till Blekinge, något som verkligen skulle gynna arbetsmarknadsläget i länet och samtidigt stilla förvaltningens oro över hur vi ska tillsätta 50 % (70 st) pensionsavgångar samt ytterligare med anledning av extern rörlighet pga konkurrens. Utbildningen drog igång i augusti och förvaltningen arbetar nu hårt för att så många som möjligt av studenterna ska välja Folktandvården som arbetsgivare. Konkurrensen är som sagt hård och förvaltningen upplever inte de privata aktörernas engagemang lika stort i detta läge. Vad vi dock måste räkna med och bana väg för är hur vi ska möta upp de anställningserbjudanden som tandsköterskestudenterna kommer få från våra privata kollegor.

Förvaltningen har under perioden avslutat den coachning som Folktandvårdens chefer genomgått under ett års tid. Förvaltningsledningen ser att denna coachning har stärkt cheferna som i sin tur bidragit till bättre ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljö i förvaltningen. Satsningen är även ett led i vårt arbete inom området attraktiv arbetsgivare.

I samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) tog Folktandvårdens ledning ett beslut att samtliga chefer under 2016 skulle genomgå den nya arbetsmiljöutbildningen som erbjuds inom Landstinget. Detta mål kommer uppfyllas och bidra till en ytterligare förbättrad arbetsmiljö vilket förvaltningen ser som en av de viktigaste nycklarna till vår fortsatta framgång.

Landstinget har under perioden levererat en ny riktlinje för medarbetarsamtal. Med utgångspunkt från den har Folktandvården utvecklat en medarbetarsamtalsmall som alla inom förvaltningen ska använda med start 2016. Mallen innehåller de områden ett medarbetarsamtal bör omfatta vilket gör det tydligt för både medarbetare och chef vad som ska ventileras. Viss del av dokumentationen ska levereras till Folktandvårdens stab för sammanställning och ge en förvaltningsövergripande bild. Detta systematiserade arbetssätt för medarbetarsamtalen kommer innebära att flera mål kommer uppnås t ex att alla medarbetare som haft sitt medarbetarsamtal även har en individuell utvecklingsplan och förvaltningen har bättre koll på kompetensplaneringen.

Folktandvårdens mål om 9 utbildningsdagar per årsarbetare ser ut att uppnås vid årets slut.

Allt Folktandvården har arbetat med under perioden kan härledas till vår värdegrund "Engagemang, Samarbete och Kvalitet". Det arbetet kommer Folktandvården fortsätta med men hoppas dock få gehör för utökade frihetsgrader så vi kan fortsätta leva och leverera vår värdegrund.

## Personalrapport per personalgrupp för september inklusive kommentarer

**Utförd arbetstid inkl. jour och beredskap, övertid, mertid, och timanställningar i årsarbetare perioden jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015**

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.1 Ledningsarbete	1,0	1,6	0,7
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	9,3	10,5	1,1
1.3 Medicinska sekreterare	1,8	1,6	-0,2
2.4 Vård/omsorg mm: Sjuksköterska m.fl.	0,6	0,5	-0,1
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,9	0,9	0,0
3.0 Tandvårdsarbete	214,7	220,1	5,4
Saknas	0,2	0,1	-0,2
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>228,5</b>	<b>235,3</b>	<b>6,7</b>

**Kommentar:** Utförd arbetstid inom Folktandvården Blekinge har ökat med 6,7 årsarbetare för perioden. Ökningen är främst inom området tandvårdsarbete där förvaltningen haft lyckosam rekrytering till specialisttandvården. Ökad arbetsbelastning med anledning av asyltandvård är även det en bidragande faktor. Folktandvårdens kliniker arbetar också hårt mot vårt mål att vara köfria till 2017 års utgång.

### Övertid jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,01	0,01	0,01
1.3 Medicinska sekreterare	0,00	0,05	0,05
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,00	0,00	0,00
3.0 Tandvårdsarbete	0,54	0,55	0,01
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>0,55</b>	<b>0,61</b>	<b>0,07</b>

**Kommentar:** Övertiden inom Folktandvården Blekinge är i stort sett oförändrad i jämförelse med samma period föregående år.

### Mertid jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.1 Ledningsarbete	0,00	0,03	0,03
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,06	0,06	0,00
1.3 Medicinska sekreterare	0,01	0,01	0,00
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,00	0,00	0,00
3.0 Tandvårdsarbete	0,94	1,18	0,25
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>1,01</b>	<b>1,29</b>	<b>0,28</b>

**Kommentar:** Mertiden inom Folktandvården Blekinge har ökat något för perioden. Det är ett resultat av att deltidssamarbetande medarbetare ställer upp och arbetar extra då arbetsbelastningen är hög.



### Timavlönade jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,17	0,23	0,06
3.0 Tandvårdsarbete	0,54	1,75	1,21
Saknas	0,05	0,00	-0,05
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>0,76</b>	<b>1,98</b>	<b>1,22</b>

**Kommentar:** Antalet timavlönade inom Folktandvården Blekinge har ökat med 1,22 årsarbetare för perioden. Orsaken är att pensionerade medarbetare går in och stöttar upp när arbetsbelastningen är hög och rekryteringsläget inte varit så gynnsamt.

### Frånvaro i årsarbetare per frånvarohuvudgrupp jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
01 Sjukfrånvaro	11,11	11,72	0,61
02 Tf Vård av barn	1,63	2,11	0,49
03 Semester	44,44	44,44	-0,01
04 Föräldraledighet	10,85	12,49	1,64
05 Utbildning	7,29	8,25	0,96
06 Fackligt uppdrag	0,45	0,48	0,04
07 Övr.frånvaro m lön	5,42	4,90	-0,53
08 Övr.frånvaro u lön	2,79	1,41	-1,38
09 Flexledighet	2,80	2,88	0,08
10 Sem i timmar	0,20	0,23	0,02
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>86,99</b>	<b>88,91</b>	<b>1,92</b>

**Kommentar:** Frånvaron inom Folktandvården Blekinge har ökat med 1,92 årsarbetare i jämförelse med samma period föregående år. Det är främst föräldraledigheten som ökar vilket är naturligt med tanke på förvaltningens åldersstruktur. Sjukfrånvaron har ökat något vilket är ett resultat av att arbetsbelastningen inom förvaltningen är mycket hög till största delen med anledning av asyltandvård. Utbildningstiden har ökat något och förvaltningen ser positivt på att målet om 9 utbildningsdagar per årsarbetare kommer uppnås vid årets slut.

Folktandvården 2016-10-16



Håkan Bergevi  
Förvaltningschef

## Personalrapport per personalgrupp

Utförd arbetstid inkl jour och beredskap, övertid, mertid, och timanställningar  
i årsarbetare  
perioden jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.1 Ledningsarbete	1,0	1,6	0,7
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	9,3	10,5	1,1
1.3 Medicinska sekreterare	1,8	1,6	-0,2
2.4 Vård/omsorg mm: Sjuksköterska m.fl.	0,6	0,5	-0,1
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,9	0,9	0,0
3.0 Tandvårdsarbete	214,7	220,1	5,4
Saknas	0,2	0,1	-0,2
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>228,5</b>	<b>235,3</b>	<b>6,7</b>

### Övertid jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,01	0,01	0,01
1.3 Medicinska sekreterare	0,00	0,05	0,05
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,00	0,00	0,00
3.0 Tandvårdsarbete	0,54	0,55	0,01
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>0,55</b>	<b>0,61</b>	<b>0,07</b>

### Mertid jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.1 Ledningsarbete	0,00	0,03	0,03
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,06	0,06	0,00
1.3 Medicinska sekreterare	0,01	0,01	0,00
2.5 Vård/omsorg mm: Undersköterska m.fl.	0,00	0,00	0,00
3.0 Tandvårdsarbete	0,94	1,18	0,25
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>1,01</b>	<b>1,29</b>	<b>0,28</b>

### Timavlönade jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
1.2 Handläggare- och administratörsarbete	0,17	0,23	0,06
3.0 Tandvårdsarbete	0,54	1,75	1,21
Saknas	0,05	0,00	-0,05
<b>Total [årsarbetare]</b>	<b>0,76</b>	<b>1,98</b>	<b>1,22</b>

### Frånvaro i årsarbetare per frånvarohuvudgrupp jan-aug 2016 jämfört med jan-aug 2015

Personalgrupp	2015	2016	Förändring
01 Sjukfrånvaro	11,11	11,72	0,61
02 Tf Vård av barn	1,63	2,11	0,49
03 Semester	44,44	44,44	-0,01
04 Föräldraledighet	10,85	12,49	1,64
05 Utbildning	7,29	8,25	0,96
06 Fackligt uppdrag	0,45	0,48	0,04
07 Övr.frånvaro m lön	5,42	4,90	-0,53
08 Övr.frånvaro u lön	2,79	1,41	-1,38
09 Flexledighet	2,80	2,88	0,08
10 Sem i timmar	0,20	0,23	0,02

Total [årsarbetare]	86,99	88,91	1,92
---------------------	-------	-------	------