



LANDSTINGET BLEKINGE

Primärvårdsförvaltningen
Förvaltningsstaben
Anna Jansson

2016-05-18

Ärendenummer: 2016/00769
Dokumentnummer: 2016/00769-1

Till
Nämnden för primärvård och folktandvård

Svar på granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning

Sammanfattning

EY har på uppdrag av landstingets revisorer genomfört en granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning inom Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt primärvården. Syftet har varit att analysera och bedöma om de strategier, processer och rutiner som landstinget Blekinge använder för att säkerställa landstingets behov av personal/kompetens är ändamålsenliga. Den övergripande bedömningen är att det sedan ett par år drivs ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning, både på landstingsövergripande nivå och vid de granskade förvaltningarna. Landstinget behöver dock se över hur stödet till förvaltningarna kan förbättras för att möta resursbehov och hur personalfunktionens stöd i större utsträckning kan möta verksamhetens behov.

Strategin för personal- och kompetensförsörjning som antogs av Landstingsfullmäktige 2014 anses ändamålsenlig, det bedrivs ett mångfacetterat arbete för att stärka arbetsgivarvarumärket och ett antal framåtsyftande rekryteringsåtgärder, samt ett aktivt arbete med kompetensutveckling.

Följande rekommendationer lämnas till Landstingsstyrelsen:

1. Fortsätt arbetet med att förankra personal- och kompetensstrategin så att den får ett starkt genomslag i verksamheten och bidrar till att synliggöra det systematiska arbete som bedrivs.
2. Se över hur personalfunktionens stöd i större utsträckning kan möta verksamheternas behov.
3. Överväg andra modeller för att lösa personalbemanningen vid korttidsfrånvaro då stödet från bemanningsenheten inte är effektivt.
4. Se över hur avgångssamtalen kan utvecklas.

Följande rekommendation lämnas till landstingsstyrelsen och nämnderna:

5. Säkerställ att alla medarbetare har individuella utvecklingsplaner.

Förslag till svar från nämnden för primärvård och folktandvård

Säkerställ att alla medarbetare har individuella utvecklingsplaner

Från och med 2016 är *antalet upprättade individuella utvecklingsplaner* inte ett mått under målområdet ”engagerade medarbetare och goda utvecklingsmöjligheter” i landstingsplanen. Antalet upprättade individuella utvecklingsplaner kommer dock att fortsätta följas upp och utvärderas. Individuella utvecklingsplaner upprättas i samband med medarbetarsamtal och ligger till grund för enhetens kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen arbetar aktivt med kompetensförsörjning och att säkerställa en fungerande process för att identifiera och genomföra de aktiviteter som krävs för utveckling av såväl verksamheten som medarbetarna.

Förslag till beslut

Nämnden för primärvård och folktandvård föreslås besluta

att lämna ovanstående svar på granskningen av arbetet med kompetensförsörjning



RosMarie Nilsson
Förvaltningschef primärvårdsförvaltningen

Anna Jansson
Personalchef primärvårdsförvaltningen