



Beslutsdel:

§ 256

**Personalpolicy – remiss till nämnderna. Dnr 2014/0680**

**Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar**

**att** skicka förslag till ny personalpolicy på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, primärvård och folktandvård samt psykiatri och habilitering i enlighet med beskrivning ovan.

**Sammanfattning**

Landstingsfullmäktige har fattat beslut om att ge landstingsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en ny personalpolicy inklusive riktlinjer. Ärendet kom ursprungligen från dåvarande personalpolitiska beredningen som föreslog att landstingsstyrelsen skulle föreslå landstingsfullmäktige att fatta detta beslut. Bakgrunden till förslaget till beslut var att det inom landstinget Blekinge finns ett stort antal policys inom personalområdet. Mångfalden av policys medför att de är svåra att överblicka, försvårar arbetet med att hålla dem kontinuerligt uppdaterade samt riskerar att skapa otydlighet och osäkerhet kring vad som gäller. Därför ansågs finnas behov av att arbeta fram en övergripande personalpolicy som beskriver vad som ska känneteckna landstinget Blekinge som arbetsplats och den personalpolitiska inriktningen. Policyn ska vara kortfattad och lättförståelig. När policyn antas i Landstingsfullmäktige upphör tidigare policys att gälla och ersätts med riktlinjer som anger struktur, regelverk och arbetssätt inom respektive område.

Under våren 2015 genomfördes workshops tillsammans med chefer, medarbetare, fack och representanter från personalfunktionen. Även en omvärldsanalys av personalpolicys i andra landsting och regioner genomfördes. Landstingsstyrelsens arbetsutskott fick en presentation av arbetet på sitt sammanträde den 17 augusti 2015. Baserat på detta arbete och de synpunkter och idéer som inhämtats har ett förslag till ny personalpolicy tagits fram.

Nu föreslås att förslaget till ny personalpolicy skickas på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt för primärvård och folktandvård i syfte att bjuda in dem att lämna synpunkter på förslaget. Synpunkterna ska lämnas skriftligen och vara landstingsstyrelsens arbetsutskott tillhanda senast den 11/12.

Till remissen bifogas även en förteckning över vilka tidigare policys inom personalområdet som kommer att upphöra när den nya personalpolicy antas, samt vad de ersätts med.

**Beslutsunderlag**

Missiv: Remiss av ny personalpolicy för Landstinget Blekinge

Bilaga: Personalpolicy för Landstinget Blekinge

Bilaga: Dokument som ersätts.

**Protokollet ska skickas till:**

Nämnden för Blekingesjukhuset

Nämnden för primärvård och folktandvård

Nämnden för psykiatri och habilitering



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab  
Personalavdelningen  
Jonas Kullberg

2015-10-02

Ärendenummer:  
Dokumentnummer:

Till Landstingsstyrelsens arbetsutskott

### Remiss av ny personalpolicy för Landstinget Blekinge

Landstingsfullmäktige har fattat beslut om att ge landstingsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en ny personalpolicy inklusive riktlinjer. Ärendet kom ursprungligen från dåvarande personalpolitiska beredningen som föreslog att landstingsstyrelsen skulle föreslå landstingsfullmäktige att fatta detta beslut. Bakgrunden till förslaget till beslut var att det inom landstinget Blekinge finns ett stort antal policies inom personalområdet. Mångfalden av policies medför att de är svåra att överblicka, försvårar arbetet med att hålla dem kontinuerligt uppdaterade samt riskerar att skapa otydlighet och osäkerhet kring vad som gäller. Därför ansågs finnas behov av att arbeta fram en övergripande personalpolicy som beskriver vad som ska känneteckna landstinget Blekinge som arbetsplats och den personalpolitiska inriktningen. Policyn ska vara kortfattad och lättförståelig. När policyn antas i Landstingsfullmäktige upphör tidigare policies att gälla och ersätts med riktlinjer som anger struktur, regelverk och arbetssätt inom respektive område.

Under våren 2015 genomfördes workshops tillsammans med chefer, medarbetare, fack och representanter från personalfunktionen. Även en omvärldsanalys av personalpolicies i andra landsting och regioner genomfördes. Landstingsstyrelsens arbetsutskott fick en presentation av arbetet på sitt sammanträde den 17 augusti 2015. Baserat på detta arbete och de synpunkter och idéer som inhämtats har ett förslag till ny personalpolicy tagits fram.

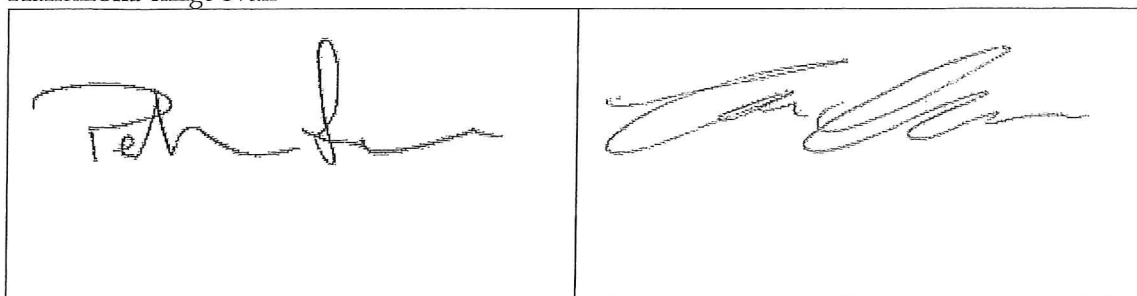
Nu föreslås att förslaget till ny personalpolicy skickas på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt för primärvård och folktandvård i syfte att bjuda in dem att lämna synpunkter på förslaget. Synpunkterna ska lämnas skriftligen och vara landstingsstyrelsens arbetsutskott tillhanda senast den 11/12.

Till remissen bifogas även en förteckning över vilka tidigare policies inom personalområdet som kommer att upphöra när den nya personalpolicy antas, samt vad de ersätts med.

Landstingsstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

- att skicka förslag till ny personalpolicy på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, primärvård och folktandvård samt psykiatri och habilitering i enlighet med beskrivning ovan.

Karlskrona enligt ovan



Peter Lilja  
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg  
Personaldirektör