



LANDSTINGET BLEKINGE

2015-11-03

Blekingesjukhuset
Förvaltningsstab
Peter Pettersson
tel 0455-734004

Nämnden för Blekingesjukhuset

Handledare och introduktion

Under de senaste åren har antalet sjuksköterskestudenter ökat markant och detta har inneburit ett ökat tryck på verksamheten vad det gäller verksamhetsförlagd utbildning (VFU). För att kunna ge studenterna en god lärandemiljö och även skapa en mer strukturerad arbetsmiljö för de erfarna sjuksköterskor som handleder sjuksköterskestudenter inom VFU, fanns därför behovet av en ny handledningsmodell på Blekingesjukhuset.

Vid utarbetandet av den nya handledningsmodellen för sjuksköterskestudenter granskades flera olika modeller som används i Sverige. Blekingesjukhusets modell LUVA, är inspirerad av Kronobergs handledningsmodell ULVE. Denna modell valdes på grund av den positiva effekt på inläring som den visat sig ha i Kronoberg.

Syftet med att införa LUVA är att höja kvaliteten på verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom sjuksköterskeutbildningen.

Målsättningen med den nya handledningsmodellen vid Blekingesjukhuset är att skapa en miljö som både är lärande och vårdande. För att kunna möta behovet och öka kvaliteten på utbildningshandledning för sjuksköterskestudenter behöver koncept med huvudhandledare införas. Dessutom behövs mentorer i syfte att utveckla och förbättra introduktionen av nyutexaminerade sjuksköterskor. Genom detta kan en fortsatt god kvalitet inom vården garanteras. Målsättningen är samtidigt att göra Blekingesjukhuset till en attraktivare arbetsplats.

Finansiering för verksamheten finns budgeterad på förfogandeanslaget som tillhör Landstingsstyrelsen. Blekingesjukhuset föreslår att de 1,5 mnkr som är avsatta i budget omfördelas från förfogandeanslaget till sjukhuset (ansvar 8038 verksamhet 3250).

I tjänsten, dag som ovan

Peter Pettersson
Verksamhetsstrateg