



LANDSTINGET BLEKINGE

2014-11-17

Blekingesjukhuset
Förvaltningsstab
Kerstin Martinsson
tel 0455-73 41 05

Sommarsjukvården 2014

Sammanfattning av sommarsjukvården på BLS 2014

Sammanfattningsvis kan konstateras att det varit en ansträngd sommar vad gäller verksamheten och personalbemanningen, framförallt när det gäller bristen på sjuksköterskor. Med anledning av sjuksköterskebristen så omdisponerades vårdplatser. En medicinavdelning i Karlshamn stängdes, dock fanns hälften av dessa vårdplatser kvar på rehabiliteringsavdelningen. Samtidigt gjordes en förstärkning av medicinska vårdplatser i Karlskrona. Kirurgkliniken drog ner med åtta vårdplatser.

Gemensamt för samtliga kliniker är att patienttrycket varit högt, hög vårdtyngd med mycket stort omvårdnadsbehov, ofta med behov av extra-vak. Detta har inneburit en hög arbetsbelastning för samtliga medarbetare. Med anledning av neddragning av vårdplatser på kirurgkliniken så har behovet av att utlokalisera kirurgpatienter varit stort. Dessa patienter har i huvudsak legat på avdelning 55, thoraxkliniken. Brist på vårdplatser har också inneburit längre väntetider på akutmottagningarna.

Med anledning av att det varit en stor brist på sjuksköterskor så har det förekommit ett stort antal arbetspass som fått lösas med dubbla arbetspass, övertid, svårighet att ta rast samt många sommarpaket. Detta genererar också en ökad kostnad för att klara verksamheten under sommaren.

Samarbetet, både mellan avdelningar och mellan kliniker, upplevs ha blivit bättre. Semestervikarierna har gjort en mycket bra arbetsinsats lika så våra feriearbetare som uppskattas mycket.

En övergripande gemensam riskbedömning gjordes för första gången inför sommaren, detta arbete behöver vidareutvecklas inför nästa sommar.

Samarbetet med övriga förvaltningar och med kommunerna har i huvudsak fungerat mycket bra. Här har de veckovisa avstämningarna varit en bra förutsättning för detta.

Ekonomisk redovisning

Blekingesjukhuset har ett behov av ca 170 vikarierande sjuksköterskor och undersköterskor, för att kunna bevilja den ordinarie personalen sommarsemester. Vikarierna introduceras under 3 veckor för att sedan ersätta ordinarie personal under en period på ca 8 veckor. Sammantaget innebär det att Blekingesjukhuset behöver ca 36 årsarbetare för att bemanna avdelningar och mottagningar som är öppna under semesterperioden. I nedan tabell redovisas den teoretiska kostnaden för en sommarbemanning utan dyra lösningar.

Antal/Kostnad (tkr)	-	Normal	Kommentar
Behov av semestervikarier			170 ssk/usk
Period			8 veckor
Introduktion			3 veckor
Beräknat antal årsarbetare			36 ssk
Beräknad kostnad			15 463 tkr
Övertid			7 214 tkr
Summa			22 677 tkr

Blekingesjukhusets faktiska personalkostnader för sommarsjukvården, dvs. sjuksköterskor och undersköterskor redovisas i nedan tabell.

Antal/Kostnad (tkr)	2012	2013	2014
Kostnader för semestervikarier	12 010	11 900	13 972
Kostnader för övertid och mertid månad 06-08	7 623	8 080	8 815
Kostnader för förtida rekrytering	1 200	1 290	800
Kostnader för hyrpersonal (Sjuksköterskor)	227	466	1 015
Semesterpaket - ekonomisk ersättning		1 342	1 804
Komptid		159	207
Summa	21 060	23 237	26 613
Kostnader för vak månad 06-09*	284	475	1 546
<i>* en månads förskjutning i utbetalningen</i>			

En analys av merkostnaden för 2014 visar att personalkostnaderna är ca 3,9 mkr högre än den teoretiska alternativkostnaden.

Kerstin Martinsson
Personalchef BLS